

Иваев Дамир Рафикович., студент 3 курса юридического факультета
Стерлитамакский филиал ФГБОУ ВО «Бакирский государственный
университет», Россия, г. Стерлитамак

СТРУКТУРА ПРАВОВОГО СТАТУСА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Аннотация: в статье проводится анализ структурных элементов правового статуса государственного гражданского служащего, определяется их положение и взаимосвязь.

Ключевые слова: правовой статус; правовой статус государственного служащего; правовое положение.

Abstract: The article analyzes the structural elements of the legal status of a public civil servant, determines their position and relationship.

Key words: legal status; The legal status of a civil servant; Legal status.

Государственные гражданские служащие, являясь частью общества, выступают как представители государственной власти, что бесспорно позволяет говорить о необходимости всестороннего анализа института правового статуса государственных гражданских служащих, ведь эффективное государственное управление возможно лишь на основе полного и четкого урегулирования правового статуса государственных гражданских служащих.

Основным нормативным правовым актом, регламентирующим правовое положение государственного гражданского служащего, является Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Правовому статусу государственных гражданских служащих посвящена глава 3 указанного закона, однако элементы правового

статуса гражданского служащего можно увидеть и в других глава Закона о гражданской службе. Так, в главе 11 «Государственные гарантии на гражданской службе» прописаны основные и дополнительные государственные гарантии гражданским служащим [1].

Государственные гражданские служащие как субъекты публичных правоотношений обладают особым правовым статусом, который включает в себя публичные права, публичные обязанности, публично-правовые гарантии, ответственность, ограничения и запреты на службе.

Главными элементами структуры правового статуса являются права и обязанности.

Под правами государственного служащего понимаются обусловленные Конституцией РФ, установленные федеральным законом, иными правовыми актами и охраняемые государством возможности и свободы профессиональной деятельности по обеспечению исполнения полномочий государственных органов.

Обязанности государственного служащего – обусловленные Конституцией РФ и установленные федеральным законом, иными правовыми нормативными актами для обязательного систематического осуществления функции, составляющие в своей совокупности сущность профессиональной деятельности по обеспечению исполнения полномочий государственных органов.

Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного использования ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в порядке компенсации ограничений, установленных федеральными законами и законами автономного округа, гражданским служащим предоставляются государственные гарантии [2, с. 558].

Государство, наделяя государственных служащих определенными правами и возлагая на них соответствующие обязанности, устанавливает ответственность за незаконное использование предоставленных прав и невыполнение либо ненадлежащее выполнение обязанностей. Гражданские служащие несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную

ответственность в соответствии с федеральными законами. Меры ответственности, в первую очередь, направлены на предупреждение общественно опасных деяний и устранение их вредных последствий.

Заключительной фазой установления правового статуса государственного гражданского служащего, является установление законом запретов и ограничений [3, с. 182]. Это неотъемлемая мера, призванная обеспечить законную реализацию гражданским служащим его прав. Ограничениями, связанными с гражданской службой, являются обстоятельства, препятствующие поступлению на гражданскую службу, а также замещению должности гражданской службы. Запреты - действия, которые запрещено совершать гражданину, находящемуся на государственной гражданской службе, а также после увольнения с гражданской службы.

Все элементы правового статуса (положения) государственного гражданского служащего тесно взаимосвязаны и дополняют друг друга [4, с. 61]. Сегодняшний уровень развития законодательства, регламентирующего правовой статус гражданского служащего, находится на достаточно высоком уровне, проблемы могут быть лишь на уровне правоприменения.

Четкая регламентация элементов правового статуса государственного гражданского служащего должны способствовать повышению его профессионализма и компетенции, ответственности за выполнение служебно-государственных обязанностей, беспристрастности при осуществлении полномочий, возложенных на него государством.

Библиографический список:

1. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ. // Российская газета. – 31.07.2004 г. - N 162.
2. Абдрахманова Н. В. Дополнительные меры социальной защиты государственного служащего // Вестник Башкирск. ун-та. - 2013. - №2. - С.558-561.

3. Граждан В. Д. Государственная гражданская служба. М.: Юрайт, 2013.
641 с.

4. Киселев С.Г. Правовой статус государственного гражданского служащего. // Вестник Российской таможенной академии. - 2012. - № 2. - С. 61-65.