

УДК 316.3

Лизина О. М., к.э.н., доцент, доцент кафедры теоретической экономики и экономической безопасности Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва»

Федонина О. В., к.э.н., доцент, доцент кафедры теоретической экономики и экономической безопасности Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва»

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ КАК УСЛОВИЕ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ NEETS: ОПЫТ СТРАН ЕВРОСОЮЗА

Аннотация: В статье рассмотрены составляющие качества жизни, ключевые проблемы, связанные с поколением NEET. Проанализировано влияние политики в области качества на решение проблем с занятостью и образом жизни молодежи. Определены основные направления повышения качества жизни населения стран Евросоюза, которые могут быть использованы в российской практике.

Ключевые слова: проблема NEET-поколения, качество жизни, уровень жизни, прогрессивное налогообложение, социальные программы.

Abstract: The article deals with the components of the quality of life, the key problems associated with the NEET-generation. The impact of the policy in the field of quality in the decision of problems of employment and way of life of young people is analyzed. There are main directions of improving the quality of life of the population of the European Union, which can be used in Russian practice. The article deals with the components of the quality of life, the key problems associated with the NEXT

generation. There are analyzed the impact of the policy in the field of quality in the decision of problems of employment and way of life of young people. There are main directions of improving the quality of life of the population of the European Union, which can be used in Russian practice.

Key words: the problem of NEEN-generation, quality of life, standard of living, progressive taxation, social programs.

Проблема обеспечения достойного качества жизни в XX вв. становится предметом исследования широкого круга ученых, представителей всевозможных научных дисциплин, которые задались целью обобщить результаты трансформационных процессов радикально повлиявших на условия и качество жизни различных социальных групп населения.

Необходимость же научного анализа проблемы диктуется, прежде всего, тем фактом, что динамичное развитие общества зависит в высокой степени от сложившейся системы ценностей заложенных в основу не только государства, хозяйствующих субъектов и организаций, но и в основу поведения отдельно взятого индивидуума. Необходима разработка новых подходов к управлению развитием общества, связанных, непосредственно с самим человеком, развитию интеллектуального потенциала личности, способности создавать новые знания и овладевать новыми умениями и навыками.

Качество жизни является очень сложной структурой взаимосвязей её составляющих: качество окружающей среды, качество здоровья населения, качество образования и т.д., т. е можно сказать, что это очень широкое понятие, охватывающее не только экономическую сферу жизнедеятельности отдельно взятого человека. [2]

По факту качество жизни представляет собой объективно-субъективную характеристику условий существования человека, его развития, а также субъективных представлений и оценок удовлетворения собственной жизнью. В настоящее время качество жизни представляет собой стратегическую цель

управления, а так же выступает важнейшим критерием оценки уровня развития страны. [4]

NEET – термин, всё чаще встречающийся в экономической системе. Он используется применительно к молодежи и означает «Not in Education, Employment, or Training» (ни образования, ни работы, ни обучения). Аббревиатура NEET была впервые применена в Англии, потом разошлась по Евроне, стала употребляемой в Японии и Южной Корее.

Последствия попадания в эту категорию это:

1. Высокий уровень молодежной безработицы в долгосрочной перспективе сказывается на получении ценного опыта и негативно влияет на развитие профессиональных навыков.

2. Молодежь, побывавшая в категории NEET, с большой вероятностью, будет получать меньшую заработную плату.

3. Поиск работы приводит к постоянной миграции и социальной неустроенности. [1]

В конечном счете, в будущем это негативно отразится на качестве и уровне жизни населения. Поэтому уже сейчас отдельные страны Евросоюза озаботились проблемой роста качества жизни, в том числе и уровня образования.

Россия, по данным рейтинга агентства Legatum Prosperity Index, составленным в 2018 году, заняла лишь 62 место непосредственно по уровню жизни. Лидерами рейтинга стали Норвегия, Швейцария и Канада. Логичным будет выяснить, за счет чего же эти страны добились такого высокого уровня развития. Начать целесообразнее всего будет с лидера, т.е с Норвегии.

Исторически зародилось так, что основой развития страны является экономика. Поэтому стоит отметить следующие факты, в Норвегии и до нефтяной эры с начала XX века при большой доле в народном хозяйстве государственной собственности развивалось государственное управление экономикой. Нефтегазовый комплекс, например, работает прежде всего в интересах граждан, его основу которого составляет компания «Статойл» со 100 % государственным участием. После Второй мировой войны государство выкупило 51 % акций

известной многопрофильной компании «Норск Гидро». Норвежские компании на свои доходы от нефти и газа создали мощную нефтехимическую промышленность. [5]

Высокие цены на нефть позволили создать нефтяной фонд для будущих поколений, в который, при экспорте 160 млн. тон, в последние годы передается ориентировочно по 20 млрд. долларов в год.

Именно поэтому Норвегия, по данным ООН, вышла на первое место в мире по определяющему качеству жизни и жизненный уровень индексу человеческого развития, зависящего от продолжительности жизни, образованности и материального уровня жизни.

По сравнению с Россией Норвегия обделена природными ресурсами. Тем не менее, после открытия под морским дном в Северном море месторождений нефти и газа за счет государственной собственности на природные ресурсы и рационального управлению экономикой она обогнала по качеству жизни, ведущие капиталистические страны и Соединенные Штаты Америки.

В Норвегии существует несколько регионов:

- 1) Нур-Норге, или Северная Норвегия, сюда же относятся Лофотенские острова и Шпицберген;
- 2) Трёнделаг, или Центральная Норвегия;
- 3) Вестланн, или Западная Норвегия;
- 4) Эстланн, или Восточная Норвегия;
- 5) Сёрланн, Южная Норвегия;

Интерес представляет, прежде всего, Центральная Норвегия, так как по уровню цен это, пожалуй, самый дорогой регион страны, но это нивелируется высоким уровнем заработной платы как в стране в целом, так и в данном регионе. Средняя заработная плата по региону составляет 240,0 тысяч норвежских крон в год, в переводе на Российские рубли это составляет около 1895908,77 руб. в год.

Благодаря прогрессивному налогообложению доходов и неизменной политике поддержки различных социальных программ, население Норвегии реально пользуется всеми социальными благами. В качестве примера выступает

реализуемая в Центральной Норвегии программа, согласно которой гражданам обеспечивается поддержка государством в случае потери рабочего места. Но не каждый может получать пособие по безработице, для этого нужно соответствовать некоторым критериям:

- Срок работы на предприятии должен был быть более 8 недель;
- Человек, потерявший место работы, был трудоустроен в течение первых трех месяцев нахождения на территории Королевства;
- Рабочее время было сокращено более чем на 50 процентов;
- Лицо, потерявшее место работы, находится в настоящий момент в активном поиске нового работодателя;
- Лицо, потерявшее место работы, способно предоставлять карту занятости каждые две недели;
- Лицо, желающее получить пособие по безработице, не является студентом одного из норвежских ВУЗов;
- Лицо, потерявшее работу и претендующее на пособие, может представить документы, подтверждающие легальность его нахождения на территории страны.

Продолжительность социальных выплат будет зависеть от того, каким был уровень заработной платы за прошлый год. Так же при расчете пособия учитывается уровень доходов за последние 3 года. В среднем по региону величина пособия составляет 63% от заработной платы.

Как уже было ранее сказано во всех регионах Норвегии, в том числе и в Центральной её части очень высокие цены на продукты, на медицину, на услуги, на транспорт. Однако цена на бензин значительно ниже и составляет 16,75 норвежских крон, или 132 руб., что по Российским меркам является очень большой величиной, но уровень заработных плат в стране позволяет говорить о том, что эта величина не самая большая в мире. Газ в среднем стоит 0,80 евро.

Медицина так же является сильной стороной Норвегии. Главный принцип норвежского здравоохранения, распространяемый на всю территорию страны – это обеспечение медобслуживанием всех, без исключения, граждан страны, вне зависимости от их социального статуса и величины доходов. Норвегия занимает

третье место в мире, после США и Люксембурга, по уровню расходов на здравоохранение на душу населения, обеспечивается, это, прежде всего тем, что каждый житель Норвегии, имеющий официальную работу, должен платить так называемые медицинские налоги (фрикорт). Они составляют около 2000 крон в год и если отчисления производятся регулярно в течение 12 календарных месяцев, то гражданину положены медицинские льготы и бесплатное обслуживание.

Далее обратимся к Шведской практике. Швеция имеет в своем составе всего лишь три крупных региона:

1) Гёталанд - южный регион, самый заселенный и имеет в своем составе 10 провинций (Сконе, Блекинге, Халланд, Смоланд, Эланд, Готланд, Эстергётланд, Вестергётланд, Дальсланд и Бохуслен).

2) Свеаланд - центральный регион, самый маленький, т.к в его составе всего 6 провинций (Сёдерманланд, Уппланд, Вестманланд, Нерке, Верmland и Даларна).

3) Норрланд – северный регион и вместе с этим самый большой по площади, занимает порядка 60% территории страны и имеет в своем составе 9 провинций (Естрикланд, Хельсингланд, Херьедален, Емтланд, Медельпад, Онгерманланд, Вестерботтен, Норрботтен и Лапланд).

Особый интерес вызывает центральный регион Свеаланд. Одним из основных показателей уровня жизни, как уже было выяснено ранее, является величина доходов, с этим в данном регионе проблем нет. За прошлый год средний доход обычной шведской семьи составил примерно \$26 тыс., из чего можно сделать вывод, что средняя заработная плата в месяц немногим больше 2 тыс. евро и это после вычета всех налогов, до вычета сумма составляет в среднем 3700 тыс. евро.

Примечательным является факт того, что доходы 20% обеспеченных граждан в 4 раза превышают доходы 20% бедных. Т.е. доходы богатых шведов составляют 46700 у. е. в год. Бедняки получают около 11500 евро. Минимальная почасовая плата составляет примерно 11 евро.

Статистика утверждает, что в 2017 году месячная заработная плата по шведским городам после вычета всех налогов, переведенная в российскую валюту, выглядит следующим образом:

1. Стокгольм — 97 тыс. руб.
2. Гётеборг — 104 тыс. руб.
3. Мальмё — 87 тыс. руб.
4. Упсала — 73 тыс. руб.
5. Вастерос — 97 тыс. руб.
6. Эребру — 87 тыс. руб.

Однако в Швеции процентная налоговая ставка в текущем году признается одной из самых высоких в мире. Причиной служит большое количество всевозможных видов деятельности на территории страны. Плюс к этому, после того, как страна стала частью Евросоюза, налогообложение затрагивает практически все существующие в стране виды деятельности.

Самый большой вклад (85%) приходится от налога на труд, а 55% - это подоходный налог, но даже эти факторы не означают ухудшение материального положения шведов. Граждане страны не уклоняются от налогов, так как социальные службы предоставляют всю необходимую информацию сотрудникам служб, занимающихся налоговыми сборами.

В Швеции человек сам решает, когда ему следует выходить на пенсию. Размер ежемесячных пенсионных отчислений будет выше, если статус пенсионера будет приобретен как можно позже. Также, когда человек достигает шестидесяти одного года, он имеет право на получение премиальной пенсии. Когда человек переступает шестидесятипятилетний порог, ему назначается гарантийная пенсия. Сегодня размер общей государственной пенсии, после вычета всех налогов, составляет примерно 8900 шведских крон.

На сегодняшний день Швецию можно отнести к группе самых дорогих европейских стран. Центральный и северные значительно дешевле южного, что значительно влияет на степень доступности благ для населения не только с позиции приобретения недвижимости, но и по иным видам.

Немаловажным является следующее замечание. Медицина в центральном регионе несколько отстает в своем развитии по сравнению с другими областями. В 2018 году пациенты продолжают жаловаться на недостаточную квалификацию врачей. Лечение в Свеаланде нельзя назвать оперативным. Максимальный срок ожидания приезда доктора составляет семь календарных дней. Сложность заключается и в том, что основные медикаменты стоят сегодня очень дорого.

Таким образом, можно сделать выводы о том, что реализация социальной политики на территориях различных развитых государств несколько схожи между собой и нет необходимости проводить дальнейший анализ по ряду стран Азии или США. Важен лишь факт, что везде уровень и качество жизни – это понятия, закладываемые в основу функционирования государства. Именно этой сфере уделяется больше всего внимания, поскольку от уровня жизни населения зависит способность населения и молодежи трудиться и приносить доходы государству.

Библиографический список

1. Варшавская Е. Я. Молодежь, исключенная из сферы занятости и образования, в странах ЕС и России//Вопросы статистики – 2015. – №4. – С. 40-47.
2. Методы оценки качества жизни населения и социально-экономической дифференциации территорий: монография / Митрошин А. А., Шитова Ю. Ю. , Шитов Ю. А. – М. : ИНФРА-М. – 2018. – 95 с.
3. Нугаев Р.М., Нугаев М.А. Теории качества жизни в современной западной социологии // Социологические исследования – 2003. – № 6. – 100-105 с.
4. Спиридонов С.П. Анализ категории «качество жизни» // – Вопросы современной науки и практики. Университет им. В.И. Вернадского. – 2006. – №1. – 174 с.
5. Федонина О. В. Опыт Европейского союза в решении проблем российской NEET-молодежи//Контентус – 2016. – №12(53). – С. 111-122.