

Сидельникова Галина Петровна, преподаватель, ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет, им. Н. П.

Огарёва», г. Саранск

Цапко Полина Андреевна, студентка факультета довузовской подготовки и среднего профессионального образования ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет, им. Н. П.

Огарёва», г. Саранск

E-mail: Sergushinaes@yandex.ru

ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ЗНАЧЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ЗАТРАТ НА ОПЛАТУ ТРУДА ПЕРСОНАЛА

Аннотация: В данной статье отражены теоретические основы осуществления бухгалтерского учёта затрат на оплату труда на предприятиях. Приведены основные показатели, которые следует учитывать при проведении расчётов затрат, а также принципы ведения синтетического и аналитического учёта.

Ключевые слова: бухгалтерский учёт, оплата труда, заработная плата, учёт затрат, первичная документация.

Annotation: This article describes the theoretical basis of accounting of labor costs in enterprises. The main indicators, which should be taken into account in cost calculations as well as the principles of synthetic and analytical accounting.

Keywords: accounting, wages, salaries, accounting costs, the primary documentation.

Важнейшей частью осуществления всего процесса воспроизводства тех или иных товаров, работ или услуг является оплата труда на предприятии.

Связанно это с тем, что любая трудовая деятельность должна вознаграждаться. Как следствие, учет расчётов и затрат на оплату труда многими аналитиками признаётся наиболее важным и трудоемким во всём бухгалтерском учёте [1; 2].

Статьёй 15 Трудового кодекса РФ понятие трудовых отношений определяется как согласованные между работником и работодателем отношения о личном выполнении работником за плату трудовой функции. Работы выполняются строго в соответствии с должностными полномочиями и штатным расписанием, так же к ним могут допускаться лишь квалифицированные специалисты (по конкретным видам поручаемой работы). К тому же в трудовом договоре указываются требования к работодателю в виде предоставления необходимых условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локальными нормативными актами [3].

Все операции по учёту затрат на оплату труда устанавливаются в соответствии с типами производства, системой организации и оплаты труда. Организация сама принимает решение о способах и методах начисления и выплаты заработной платы, которые, в свою очередь, не должны противоречить действующему трудовому законодательству. В своей статье Шуринова В. П. ставит перед учетом расчетов по оплате труда следующие задачи:

- 1) своевременная выплата заработной платы и удержаний из нее, расчет командировочных расходов и среднего заработка для начислений отпускных, пособий по временной нетрудоспособности;
- 2) осуществление выплат социального характера;
- 3) соблюдение налогового и трудового законодательства;
- 4) своевременное предоставление отчетной документации [4].

Порядок организации учета затрат на оплату труда персонала, как и любой другой бухгалтерский учёт на предприятии, не является саморегулируемым. Основопологающим законодательным документом при решении вопросов организации учета затрат на оплату труда является

принятый 21 декабря 2001 года Государственной Думой Трудовой Кодекс Российской Федерации, в редакции от 27 декабря 2018 года [5].

Для решения задач управленческого учета затрат используются различные классификации затрат на оплату труда, в зависимости от необходимой степени детализации. Типовая классификация представляет собой разделение затрат:

- по видам (основная и дополнительная);
- элементам (повременная, сдельная, смешанная, оплата простоев);
- составу (штатные, совместители, работающие по договору подряда);
- категориям (рабочие, специалисты, руководители, другие служащие)

работников.

Однако, данная классификация не всегда достаточно полно отражает все аспекты производимых расчётов и потому может иметь неточности.

В соответствии с Налоговым кодексом расходы на оплату труда включаются в расходы, связанные с производством и реализацией. При расчёте расходов на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной или натуральной формах. Это могут быть так же стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, премии и единовременные поощрительные начисления, и другие расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации, трудовыми договорами (контрактами) или коллективными договорами [6; 7].

Для учёта всех операций по оплате труда используется счёт 70 «Расчёты с персоналом по оплате труда». По кредиту этого счёта отражаются все начисления, а по дебету – налог на доходы физических лиц и другие удержания и выплаты заработной платы. Бухгалтерские записи по начислению зарплаты, удержаниям, начислениям НДФЛ и страховых взносов производятся в конце каждого отчётного периода, а по их уплате – в день фактического перевода денежных средств.

Расходы на заработную плату списываются на себестоимость продукции, товаров, работ или услуг, поэтому с 70-м счётом корреспондируют следующие счета:

– для производственных предприятий: 20 «Основное производство» или 23 «Вспомогательные производства», 25 «Общепроизводственные расходы», 26 «Общехозяйственные расходы», 29 «Обслуживающие производства и хозяйства»;

– для торговых предприятий: 44 «Расходы на продажу».

Счет 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» и прилагающиеся к нему субсчета предназначены для обобщения информации о расчетах по социальному страхованию, пенсионному обеспечению и обязательному медицинскому страхованию работников организации. По дебету данного счета отражаются сумма пеней за несвоевременный взнос платежей, суммы, полученные в случаях превышения соответствующих расходов над платежами, а также суммы, выплачиваемые за счет платежей на социальное страхование, пенсионное обеспечение, обязательное медицинское страхование.

Таким образом, учёт затрат на оплату труда имеет огромное значение во всей деятельности предприятия [8]. Он влияет на такие особо важные факторы как формирование себестоимости продукции, расчёт и оплата налогов и сборов, формирование бухгалтерского баланса и отчёта о финансовых результатах.

Библиографический список:

1 Баташева Э. А. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда /Э. А. Баташева, М. А. Баташева–Экономика и менеджмент инновационных технологий, 2016. № 11. [Электронный ресурс] URL: <http://ekonomika.snauka.ru/2016/11/13076>.

2 Грунина О. Ю. Развитие управленческого учета затрат на оплату труда / О. Ю. Грунина – Молодой ученый, 2014. № 4–490-492с.

3 Керимов В. Э. Учет затрат, калькулирование и бюджетирование в отдельных отраслях производственной сферы / В. Э. Керимов –М.: Дашков и К, 2017. – 384с. [Электронный ресурс] <http://znanium.com/catalog/product/512015>.

4 Шуринова В. П. Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда на предприятиях приборостроения / В. П. Шуринова – М.: Economics.

5. Пиксайкина А. А. Формализация процессов товародвижения на предприятии / А. А. Пиксайкина Е. С. Пашуткина // Актуальные вопросы архитектуры и строительства: материалы 13-ой международной научно-технической конференции / Отв. ред. В. Т. Ерофеев. – Саранск: Изд-во Мордовского университета, 2014. – С. 270-272.

6. Фадеева В. В., Сергушина Е. С., Кичкина А. П. Роль инфляционных ожиданий в борьбе с инфляцией // E-Scio. - 2018. - №4 (19). - С. 186-190.

7. Сергушина Е. С., Фролова Н.А. Организация бухгалтерского учёта в бюджетных учреждениях российской федерации // студенческий меридиан среднего профессионального образования в вузе. - Саранск: Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва, 2017. - С. 63-68.

8. О контроле параметров энергоресурсов / А. Ю. Романовский, О. В. Кабанов, Л. П. Кабанова, Н. П. Меняйло // Проблемы и перспективы развития отечественно светотехники, электроники и энергетики: XIII Междунар. науч.-техн. конф. – Саранск, 2017. – С. 558–563.