

*Чупрасова Е. Д., студентка 2 курса Института юстиции  
Федеральное Государственное Бюджетное Образовательное  
Учреждение Высшего Образования "Саратовская государственная  
юридическая академия", Россия, г. Саратов*

## **ПРАВОВОЙ СТАТУС ЛИЦ ПРЕПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В СФЕРЕ ТРУДА**

**Аннотация:** В данной статье рассматривается правовой статус лиц предпенсионного возраста в современных условиях, раскрываются особенности последних изменений действующего законодательства в данной сфере и значение социальных гарантий и льгот указанной категории граждан.

**Ключевые слова:** трудовые отношения, пенсионная реформа, предпенсионный возраст, социальная защита, гарантии, льготы.

**Annotation:** This article examines the legal status of people of pre-retirement age in modern conditions, reveals the features of the latest changes in the current legislation in this area and the importance of social guarantees and benefits of this category of citizens.

**Keywords:** labor relations, pension reform, pre-retirement age, social protection, guarantees, benefits.

Проводимая в России в настоящее время пенсионная реформа вызвала широкий резонанс не только среди населения, но и в существующих политических кругах. К новости об увеличении пенсионного возраста отнеслись по-разному. Ноту протеста вызвало нововведение у тех граждан, которые в скором времени собирались выйти на заслуженный отдых, что, несомненно, справедливо. Лица молодого возраста, в большинстве своем, от

обсуждения данной темы воздержались, полагая, что данный вопрос коснется их не скоро. Мнения политиков, ученых и экономистов по данной теме разделились. Одни считают, что принятие закона о повышении пенсионного возраста не только не приведет к нужному результату (увеличение средств Пенсионного фонда и улучшение благосостояния пенсионеров), но и более того, прямо противоречит Конституции Российской Федерации. Другие же, наоборот, считают принятые Правительством меры неизбежными и необходимыми для решения давно назревших проблем в обществе и социально-экономическом развитии страны, учитывая то, что согласно статистическим данным уже сегодня на одного пенсионера приходится всего 1,2 работающих граждан. Кто из них прав – покажет время, а сейчас попробуем разобраться, каким правовым статусом наделило государство лиц предпенсионного возраста и что оно им гарантирует взамен на продление обязательной трудовой деятельности.

Кто же такие лица «предпенсионного возраста»? До недавнего времени такого понятия российское законодательство не содержало. В настоящее время его формулировку раскрывает абзац шестой пункта 2 статьи 5 Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» с изменениями, вступившими в силу с 1 января 2019 года. Так, лицами предпенсионного возраста теперь считаются граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Повышать пенсионный возраст в стране будут не сразу, а поэтапно. Так, в 2019 году он увеличился как для мужчин, так и для женщин только на полгода. Предпенсионерами в данном случае считаются женщины в возрасте 50,5 лет и мужчины, достигшие 55,5 лет. В 2020 году пенсионный возраст повысится еще на 1 год, следовательно, предпенсионерами будут являться лица в возрасте от 51,5/56,5 лет женщины и мужчины соответственно и т.д. Начиная с 01.01.2023 года, предпенсионерами в России будут считаться женщины и мужчины, достигшие возраста 55 и 60 лет соответственно [1].

Чтобы проводимые нововведения как можно безболезненней вошли в жизнь россиян, Правительство РФ укрепило правовое положение предпенсионеров на законодательном уровне.

На защиту прав указанной категории лиц направлены в настоящее время усилия всех ветвей власти: законодательной, исполнительной, судебной. Огромная роль отведена также органам местного самоуправления.

Рассмотрим подробнее предусмотренные для данной категории меры государственной поддержки и защиты.

Как показывает практика, большинство работодателей отдают предпочтение молодым работникам. Зачастую лицам категории «50+» лишь на основании их возраста отказывают в трудоустройстве или ищут надуманные причины для их увольнения. Во избежание дискриминации «возрастных» работников законодатель ввел уголовную ответственность для работодателей. Согласно ст. 144.1 Уголовного кодекса РФ за отказ в приеме на работу гражданина лишь по причине достижения им предпенсионного возраста либо за его увольнение с работы без оснований лицо, признанное виновным, наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов [2]. Вместе с тем, существуют некоторые опасения, что указанные меры, направленные на защиту лиц предпенсионного возраста, могут не дать в конечном итоге нужного результата. Например, желая избавиться от возрастного сотрудника, работодатель может просто не дожидаться достижения им предпенсионного возраста, а уволить его заранее за год или два, тем самым оградив себя от предусмотренной уголовной ответственности. Чтобы этого не произошло, необходимо более тщательно продумать правовые механизмы, которые бы являлись твердой гарантией соблюдения работодателями трудовых прав граждан предпенсионного возраста. Более того, необходимо рассмотреть варианты, которые бы смогли стимулировать работодателей к приему на работу таких лиц, одним из которых может стать

освобождение работодателей от уплаты за таких работников страховых взносов.

Не менее важной мерой поддержки является увеличение размера пособия по безработице нетрудоустроенным гражданам предпенсионного возраста. В соответствии с Федеральным Законом № 1032-1 от 19.04.1991 «О занятости населения в РФ», такие лица смогут получать ежемесячное пособие в размере 75% среднемесячного заработка, получаемого по предыдущему месту работы – в течение 3 месяцев; 60 % среднемесячного заработка - в последующие 4-7 месяцев и 45% - в дальнейшем.

Отдельно необходимо выделить изменения, коснувшиеся проведения диспансеризации лиц предпенсионного возраста. Согласно действующему законодательству с 01.01.2019 года работодатель обязан обеспечить работнику два дня в году на прохождение медицинского обследования в учреждениях здравоохранения. Данное требование предусмотрено Федеральным законом от 03.10.2018 года № 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» [3]. Причем оплата за эти дни сохраняется и исчисляется исходя из среднего заработка. Таким образом, государство дополнительно обеспечило лицам предпенсионного возраста право на качественное медицинское обслуживание, гарантирующее своевременное выявление и предупреждение заболеваний.

А что делать, если имеющаяся специальность или квалификация гражданина не соответствует современным условиям труда? Для решения этой задачи Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны специальные программные мероприятия, которые включают в себя курсы переподготовки и повышения квалификации, позволяющие людям предпенсионного возраста осваивать новые профессии, оставаясь востребованными на рынке. За счет средств федерального бюджета появилась бесплатная возможность каждому желающему, попадающему в ряды предпенсионников, научиться работать с современным оборудованием, новейшими технологиями, программными продуктами, а также получить

квалификационный разряд, класс, категорию в соответствии с профессией гражданина. Главное – желание! По предварительным оценкам Министерства труда, ежегодно переобучать в России будут порядка семьдесят пять тысяч предпенсионеров, на что будет выделяться пять миллиардов рублей ежегодно.

Налоговые льготы как освобождение от уплаты налога на имущество и частичное освобождение от уплаты земельного налога теперь предоставляются лицам предпенсионного возраста в соответствии с ранее установленным законодательством в отношении пенсионеров. Кроме этого субъекты РФ наделены правом на предоставление различных дополнительных мер поддержки. Например, в некоторых субъектах России уставлены льготы на проезд в общественном транспорте, на оплату услуг ЖКХ, на прохождение санаторно-курортного лечения и т.д. Данный перечень формируется в зависимости от возможностей бюджета конкретного региона.

Также, начиная с 2019 года накопительную часть пенсионного обеспечения можно получить не после выхода на пенсию в 60/65 лет соответственно для женщин и мужчин, а при достижении ими предпенсионного возраста - в 55/60 лет.

Таким образом, в настоящее время можно говорить о появлении нового субъекта права - лиц предпенсионного возраста, которые обладают особым правовым статусом. Появление данного субъекта обусловлено изменением социально-экономической оценки возрастного критерия выхода на пенсию [4]. Лица предпенсионного возраста наделены особыми правами, что позволяет защитить данных граждан от дискриминации и иных негативных последствий, связанных с трудоустройством, обучением и возможностью продолжать трудиться [5]. Наиболее важным моментом является практика реализации указанных правомочий, а не только их закрепление. Органы прокуратуры, иные контролирующие органы обязаны выделить категории дел по защите лиц предпенсионного возраста и взять такие дела на особый контроль. Это повысит эффективность предоставленных лицам предпенсионного возраста прав и гарантий.

В заключение необходимо отметить, что перечисленные меры являются лишь первыми мерами, призванными укрепить правовой статус лиц предпенсионного возраста в сфере трудовых отношений. В Государственной Думе продолжает свою деятельность аналитическая группа, которая осуществляет мониторинг обстановки по данному вопросу, рассматривает поступающие обращения, жалобы, предложения. Поэтому можно надеяться, что перечень льгот и гарантий в отношении лиц предпенсионного возраста в дальнейшем будет дополнен.

### **Библиографический список:**

1. Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" от 03.10.2018 N 350-ФЗ (последняя редакция).
2. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 01.04.2019).
3. Федеральный закон "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" от 03.10.2018 N 353-ФЗ (последняя редакция).
4. Мишутина Э. И. Действующее законодательство и понимание ценностей в истории философии: связь через века // История государства и права. 2010. № 20. С. 37-40.
5. Мишутина Э. И. Аксиологические аспекты в гражданском процессуальном праве: Автореф. дисс. канд. юрид. наук. Саратов, 2012.