

Орлов Алексей Андреевич, студент

Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации

*Назаренко Сергей Владимирович, кандидат социологических наук, доцент,
доцент департамента социологии*

Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации

ПОЧЕМУ ВОЕННАЯ (ОХРАННАЯ) УСЛУГА В УСЛОВИЯХ «НОВОЙ НОРМАЛЬНОСТИ» СТАНОВИТСЯ ПРЕСТИЖНЕЕ?

Научная дискуссия «Новая нормальность российского общества»

Аннотация: Новая нормальность - это изменения, произошедшие в РФ за последние 2 года. Существует много точек зрения того с чего началась новая нормальность. Многие связывают это с изменениями вблизи границ России, другие считают, что новая нормальность началась с девальвации рубля и присоединения Крыма. По-моему же мнению новая нормальность соединяет в себе все эти факторы: а) политический блок: начавшуюся военную кампанию в Сирии; б) международно-экономический блок: санкции, введенные против нашей страны в результате воссоединения с Крымом; в) финансово - экономический блок: прошедшая олимпиада в Сочи. Все эти изменения повлияли на жизнь россиян, в результате чего снижаются темпы экономического роста, а также наблюдается тенденция к повышению уровня безработицы. Это и определяет новую нормальность Российского общества. В таких условиях военная служба (военная услуга) как никогда становится востребованной. Результатом военной службы является военная услуга. При оказании военной услуги идет постоянное согласование решений с государственными органами управления, а при оказании охранной услуги решения принимаются на уровне руководства данной организации, осуществляющей охранную деятельность.

Ключевые слова: военная служба, охранная служба, охранная деятельность, военнослужащий.

Annotation: The new normal is the changes that have occurred in Russia over the past 2 years. There are many points of view of what started this is the new normal. Many attribute this to the changes near the borders of Russia, others believe that the new normal began with the devaluation of the ruble and the annexation of Crimea. In my opinion this is the new normal combines all these factors: a) political bloc: a military campaign in Syria; b) international economic bloc: sanctions imposed against our country as a result of the reunification of the Crimea; c) financial economic bloc: the last Olympics in Sochi. All these changes affected the lives of Russians, resulting in lower economic growth, and there is a tendency to increase in unemployment. This defines the new normal in Russian society. In such circumstances, military duty (military service) never become popular. The result of military duty is military service. In the provision of military services there is a constant coordination of decisions with the state governments, and in the provision of security services decisions are made at the management level of the organization, which carrying out security activities.

Keywords: military service, security service, security activity, soldier.

В основе военной и охранной услуги лежит военная служба. Военная структура государства подразделяется на: а) военную службу; б) военизированную службу; в) охранную службу.

Военная служба включает в себя: ФСБ - Федеральной службы безопасности Российской Федерации, ФСО - Федеральной службы охраны Российской Федерации, ФТС - Федеральной таможенной службы, СВР - Службы внешней разведки Российской Федерации, ФСИН -Федеральной службы исполнения наказаний, ФСКН - Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков.

Военизированная служба включает в себя: МВД - Министерство внутренних дел, ОМОН – отряд милиции особого назначения, МЧС – министерство чрезвычайных ситуаций, ФССП – Федеральная служба судебных приставов, Национальная гвардия. Охранная услуга: ЧОП, ЧОО, АПБ-ассоциация предприятий безопасности, индивидуальные охранные агенты (охранники) и др.

Охранная услуга включает в себя: ЧОП – частное охранный предприятие, ЧОО – частная охранная организация, АПБ-ассоциация предприятий безопасности, индивидуальные охранные агенты(охранники) и др.

В составе крупных частных охранных предприятий нередко действуют специализированные подразделения, в том числе: ПЦН - пункты централизованного наблюдения, которые осуществляют управление и контроль систем и средств технической охраны объектов (видеонаблюдения, охранно-пожарной сигнализации); ГБР - группы быстрого реагирования и ГНР - группы немедленного реагирования (мобильные группы, которые при поступлении сигнала тревоги в ЧОП осуществляют срочный выезд по полученному сигналу и предпринимают необходимые действия); ГСИ - группы сопровождения инкассаторов, которые осуществляют охрану и сопровождение инкассаторов, кассиров, иных лиц с товарно-денежными ценностями, а также отдельных категорий ценных грузов; ГЛО - группы личной охраны (телохранители, группы сопровождения весьма именитых персон и их транспорта); «физические посты» и команды охраны стационарных объектов, осуществляющие охрану объектов различных категорий; технические и вспомогательные службы [1].

Говоря о достоинствах и недостатках военной и охранной службы можно заметить, что, как и военный, так и любой сотрудник охранного предприятия способны продвинутся по военной службе (карьерной лестнице). Однако военный имеют ряд социальных преимуществ в отличие работников частных охранных предприятий. Военнослужащие, отслужив некоторое время имеют право быть обеспечены жильём, а также в общий трудовой стаж, который необходим для оформления пенсии, включается все время проживания с мужем, независимо от того, где проходило несение службы, в местах, где жены военных не могли осуществлять трудовую деятельность по специальности, по

причине отсутствия рабочих мест, и в установленном законом порядке были признаны безработными гражданами. Но, в отличие от военных сотрудники частных охранных предприятий способны свободно выезжать за пределы Российской Федерации, в отличие от случаев, предусмотренных законодательством, военнослужащие же в свою очередь не имеют права выезжать за пределы РФ, поскольку они имеют допуск к государственной тайне. Также любой военнослужащий не имеет права совмещать службу с какой-либо другой профессией. Однако по сравнению с работниками охранных предприятий военнослужащие имеют ряд дополнительных льгот, таких как скидка при оплате жилищно – коммунальных услуг и т.п.. Что же касается пенсий военнослужащих, то можно сказать, что они значительно выше гражданских пенсий [2].

Сравнительная характеристика различных видов обеспечения рассматриваемых структур представлена в таблице 1.

Таблица 1. Сравнительный анализ военной и охранной служб

Вид обеспечения	Военная служба	Охранная служба
Перемещение или повышение по карьерной лестнице (по службе)	+	+
Увеличение трудового стажа жён при условии проживания в отдалённых районах РФ	+	-
Возможность совмещения нескольких профессий	-	+
Возможность совмещения нескольких профессий	-	+
Гарантированный отпуск	+	+
Денежное довольствие	+	+
Обеспечение жильём	+	-
Пенсионное обеспечение	+	-
Дополнительные льготы	+	-

Действительно, в последнее время значительно возросла пенсия военнослужащих. В 2008 году пенсия военнослужащего составляла около 7000 рублей, в том же году гражданская пенсия составляла около 5 тысяч рублей. С учётом индексаций пенсий в 2009,2010 и 2011 годах также наблюдается небольшое различие между пенсиями военнослужащих и гражданских лиц. В 2009 году соотношение пенсии военного пенсионера и гражданского

составляло около 8 тысяч рублей к 7 тысячам рублей, в 2010 году - около 9 тысяч рублей к 8 тысячам рублей. Однако в связи с вступлением в силу закона от 30 декабря 2011 г. N 2700 “Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации”. Так в 2012 году соотношение уже составляет около 15,5 тысяч рублей к 9 тысячам рублей, в 2013 – около 16 тысяч рублей к 10 тысячам, в 2014 – около 18 тысяч рублей к 12 тысячам рублей [3].

В настоящее время в связи с активными мерами государства по поддержке армии и модернизации военно-промышленного комплекса наблюдается рост доверия граждан к армии и тому, что она способна отразить внешнюю агрессию. Так, к примеру, верят в дееспособность вооружённых сил РФ около 86%, уважают армию около 40% и испытывают к армии недоверие около 4% респондентов [4].

Учитывая всё вышесказанное наблюдается рост престижа военного образования, поскольку молодёжь осознает, что армия даёт высокие социальные гарантии. Большинство выпускников школ все больше выбирают вместо учёбы в университете военное образование. Так в 2009 году набор в военные вузы составлял около 2 тысяч человек, в 2010 году всего лишь несколько сотен. Однако с 2013 года набор в военные вузы резко возрастает, армия стала нуждаться в специалистах, способных обслуживать новинки военной техники. Так в 2013 году набор в военные вузы составил около 13 тысяч человек, в 2014 году – около 16 тысяч человек, в 2015 году – около 11 тысяч человек, наблюдается небольшое падение, поскольку в предыдущие годы набрали большое количество абитуриентов, в 2016 – около 14 тысяч человек, снова наблюдается рост

Многие граждане идут на военную службу из-за патриотических побуждений. Это связано с внешними вызовами на международной арене, люди осознают, что нужно защищать родную землю, многие думают “Кто, если не я?”. Большинство призывников уже не уклоняются от службы в армии, они осознают, что армия является одним из элементов их развития, многие

понимают, что лучше отдать долг Родине, ведь в наше без военной службы невозможна государственная служба. Так в 2006 году за переход к набору по контракту высказалось 62% против 37% респондентов в 2016 году. Напротив, за сохранение призыва в 2006 году высказалось 32% против 58% в 2016 году [5, с. 734].

Теперь поговорим об условиях труда военнослужащих и работников частных охранных предприятий. Особенно тяжёлыми являются условия труда военных в отдалённых районах нашей страны или горячих точках. К примеру, моряк-подводник способен находится два и более месяцев под водой в подлодке, не возвращаясь домой, не каждый человек способен выдержать перегрузки на такой глубине или лётчик, подвергающийся сильной перегрузке. Однако и охранный служба требует серьёзной отдачи будь то телохранитель или просто охранник магазина. Работники охранных служб одними из первых должны отразить атаку злоумышленников и задержать их пока не приедет полиция, он должен быть подготовлен и должен осознавать, что ему делать в такой ситуации. Именно поэтому многие работники охранных агентств бывшие военные. Условия труда являются тяжёлыми как для работника охранный сферы, так и для военного.

Говоря же о личной свободе военнослужащих и работников частных охранных предприятий можно подчеркнуть, что военнослужащие Вооруженных Сил РФ и федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, для выезда за границу должны получить разрешение командования, оформленное в установленном порядке. При этом к федеральным органам исполнительной власти, в которых законодательством предусмотрена военная или приравненная к ней служба: Министерство внутренних дел РФ, Министерство обороны РФ, Федеральная служба безопасности РФ и др. Работники ЧОП не ограничены в выезде с территории Российской Федерации за исключением случаев, предусмотренных

Федеральным законодательством или законодательством другой страны [6, с. 602].

Подведём итоги

Итак, на первом этапе работа в ЧОП гораздо привлекательнее за счёт более высоких начальных заработных плат, но с учётом видов денежного и социального обеспечения военнослужащих, в конечном итоге, военная служба перспективнее и стабильнее в отличие от работы в частных охранных предприятиях.

Библиографический список:

1. Аналитический центр Юрия Левады. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.levada.ru>.
2. Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ). [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://wciom.ru>.
3. Теория мотивации Херцберга. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://motivtruda.ru/teorija-motivacii-Hercberga.htm>.
4. Военная организация государства [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.studfiles.ru/preview/4060859>.
5. Кравченко А. И. Социология: Хрестоматия для вузов-М.; Екатеринбург: Академический проект: Деловая книга, 2010.-734с.
6. Лоусен Тони, Гэррод Джоан Социология: А-Я Словарь-справочник/ Пер. с англ. – М.: Гранд, 2009. - 602с.