

Юрова Ангелина Витальевна, студентка 5 курса экономического факультета специальности «Экономическая безопасность» ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарева»

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА

Аннотация: В статье обоснована значимость трудового потенциала, как фактора обеспечения экономической безопасности. Проведена оценка кризисной ситуации в сфере трудового потенциала в регионе. Выявлены наиболее крупные угрозы экономической безопасности Республики Мордовия в сфере трудового потенциала. Предложен комплекс социально-экономических мер по нейтрализации выявленных угроз.

Ключевые слова: экономическая безопасность, трудовой потенциал, качество трудового потенциала, демография, миграция, занятость, образование.

Abstract: The article substantiates the importance of labor potential as a factor in ensuring economic security. The assessment of the crisis in the field of labor potential in the region. The largest threats to the economic security of the Republic of Mordovia in the field of labor potential have been identified. A set of socio-economic measures to neutralize the identified threats is proposed.

Keywords: economic security, labor potential, quality of labor potential, demography, migration, employment, education.

На сегодняшний день реалия такова, что регионы и страна в целом испытывают недостаточность трудовых ресурсов, что в первую очередь обусловлено депопуляцией и миграцией населения. Недостаточность трудовых

ресурсов названа в перечне вызовов и угроз экономической безопасности, содержащемся в Стратегии экономической безопасности РФ до 2030 года, утвержденной Указом Президента РФ от 13 мая 2017 г. № 208 [8]. Поэтому исследуемая тема является актуальной как никогда.

В настоящее время значительный вклад в исследования трудового потенциала вносят следующие отечественные ученые: Алиев И. М., Генкин Б. М., Кабанов В. Н., Маслова В. М., Остапенко Ю. М. и др. В качестве зарубежных ученых, которые занимаются изучением экономических тенденций и закономерностей управления трудовыми ресурсами в целом, можно выделить таких как: Г. Беккер, Т. Шульц и другие. Но важно отметить, что недостаточно серьезно проработаны отдельные теоретические и методологические аспекты проблемы трудового потенциала именно с позиции экономической безопасности.

Экономическая безопасность – это такое состояние экономики, при котором обеспечиваются достаточное удовлетворение человеческих потребностей, устойчивый экономический рост, эффективное управление, защита экономических интересов на национальном и международном уровне. Экономическая безопасность будет обеспечена только в том случае, если регион и страна в целом располагают необходимыми финансовым, производственным, трудовым и интеллектуальным потенциалом, системой организации производства, обеспечивающих эффективное функционирование экономики. Особую роль в обеспечении экономической безопасности играет трудовой потенциал. Ведь без наличия трудовых ресурсов невозможно реализовать экономический потенциал региона. Соответственно, если нет качественного трудового потенциала, то не будет и финансового, который в свою очередь направлен как раз на удовлетворение социальных потребностей. Поэтому без трудового потенциала невозможно обеспечить как устойчивое экономическое развитие, так и экономическую безопасность в целом

Трудовой потенциал – это комплексная характеристика количества и качества трудовых ресурсов в их динамике, поскольку они представляют собой

непрерывный развивающийся процесс скрытых, не проявивших себя возможностей или способностей человека в разных сферах жизнедеятельности [2; 3].

Как писал К. Маркс, в процессе воспроизводства изменяются как объективные условия, так и сами производители, вырабатывающие новые качества, развивающие и преобразовывающие самих себя благодаря производству, создающие новые силы, новые способы решения, новые потребности и новый язык [9].

Воспроизводство трудового потенциала Республики Мордовия осложнено демографическими и экономическими проблемами. Для республики характерны и естественная, и миграционная убыль, быстрое старение населения. Сложнейшей проблемой остается деформация экономики, слабо развит малый бизнес. Крайне низким остается уровень и качество жизни населения. Система образования не отвечает современным требованиям [5]. Эти и другие проблемы ведут к ослаблению трудового потенциала, что уже в ближайшие годы может стать тормозом в развитии региона. В связи с этим, проблема воспроизводства трудового потенциала региона актуальна на сегодняшний день и требует тщательной проработки.

В качестве теоретико-методологической базы исследования трудового потенциала региона нами были определены принципы системно-интегративного подхода, а также индикативный анализ и зонная теория. Так, индикативный анализ предполагает выявление тенденции изменений показателей экономической безопасности, их интегрирование в обеспечении социально-экономической стабильности региона [1]. Для анализа выбираются только те индикаторы, которые в количественной форме отражают угрозы экономической безопасности, выполняют функции индикаторов не отдельно друг от друга, а лишь в совокупности, т.е. взаимодействуют в достаточно сильной степени. На основе сформированной системы индикаторов применена зонная теория, позволяющая нормировать индикаторы по отношению к их пороговым значениям и ранжировать их по зонам риска. Выделяют следующие «зоны

риска»: «катастрофического риска» ограниченная линией $y=25\%$; «критического риска», ограниченная линиями $y=25\%$ и $y=50\%$; «значительного риска» внутри сектора, ограниченная линиями $y=50\%$ и $y=75\%$; «умеренного риска» ограниченная линиями $y=75\%$ и $y=100\%$; «стабильности» вне сектора, ограниченная линией $y=125\%$ [4; 7]. Используя данную методику, мы объективно можем оценить остроту кризисной ситуации и руководствуясь этим разработать комплекс мер, позволяющих ее нейтрализовать.

Для оценки остроты кризисной ситуации в сфере трудового потенциала Республики Мордовия были выбраны следующие индикативные показатели (табл. 1).

Таблица 1 – Система индикаторов для оценки трудового потенциала Республики Мордовия

Показатель	Пороговое значение
<i>Индикаторы для оценки остроты кризисной ситуации</i>	
Коэффициент естественной убыли (прироста), %	Не менее 12,5
Доля населения трудоспособного возраста в общей численности населения, %	Не менее 60 %
Уровень занятости экономически активного населения, %	Не менее 85 %
Уровень напряженности на рынке труда (соотношение незанятого населения и числа вакансий), %	Не более 1 %
Доля рабочей силы, занятой в экономике с высшим образованием, %	Не менее 15 %
Доля занятых в НИОКР, в численности занятых, %	Не менее 5 %

Более подробно остановимся на характеристике каждого из них.

Несомненно, важнейшими показателями, характеризующими состояние и воспроизводство трудового потенциала, являются демографические. Так, на основе данных статистической отчетности мы рассчитали коэффициент естественной убыли населения, а также корректирующий коэффициент, учитывающий миграцию населения в Республике Мордовия [3]. Динамика индикатора естественной убыли населения представлена в таблице 2.

За весь анализируемый период показатель «естественная убыль (прирост) населения» имеет отрицательные значения, что значительно превышает

критическое значение. Это свидетельствует об негативной ситуации в демографической сфере Республики Мордовия, а, следовательно, оказывает отрицательное влияние на величину трудового потенциала региона.

Таблица 2 – Динамика коэффициента естественной убыли населения.

Годы Показатель	Численность населения в анализируемом периоде, человек.	Естественная убыль (прирост) населения	Сальдо миграции населения страны в анализируемом периоде, человек	Коэффициент естественной убыли населения	Корректирующий коэффициент, учитывающий миграцию населения в регионе
2010	839 184	-5132	-2 154	-5145,3432	1,0026
2011	833 263	-4385	-3424	-4402,9785	1,0041
2012	825 454	-3745	-3143	-3759,2310	1,0038
2013	818 566	-3839	-2571	-3850,9091	1,0031
2014	812 156	-3488	220	-3486,9536	0,9997
2015	808 888	-3528	2093	-3518,8272	0,9974
2016	807 453	-3457	4545	-3437,6408	0,9944
2017	808 541	-4008	523	-3984,3528	0,9941
2018	805 056	-4071	-5481	-4098,6828	1,0068

Для наглядного примера отобразим данный показатель в сравнении с пороговым значением (рис.1).

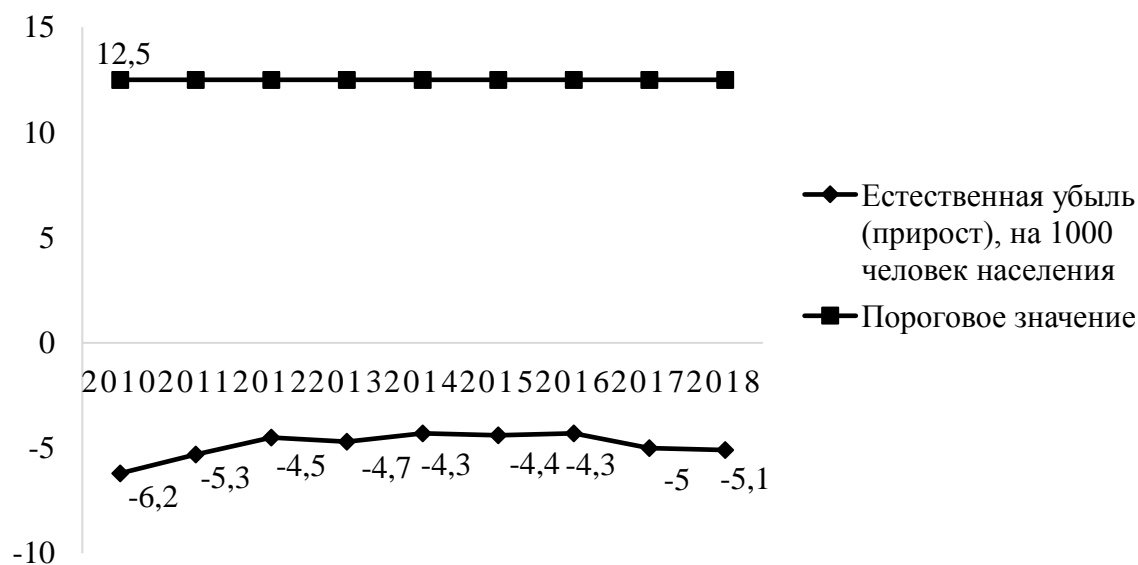


Рис. 1. Естественная убыль (прирост), на 1000 человек населения в сравнении с пороговым значением

Фактические значения данного показателя почти в 2 раза меньше порогового значения. Совершенно логично, что убыль населения влечет за собой сокращение трудоспособного населения. Несомненно, это представляет угрозу для экономической безопасности региона, ведь именно трудоспособное население формирует каркас трудового потенциала. Динамика этого показателя представлена на рисунке 2 [6].

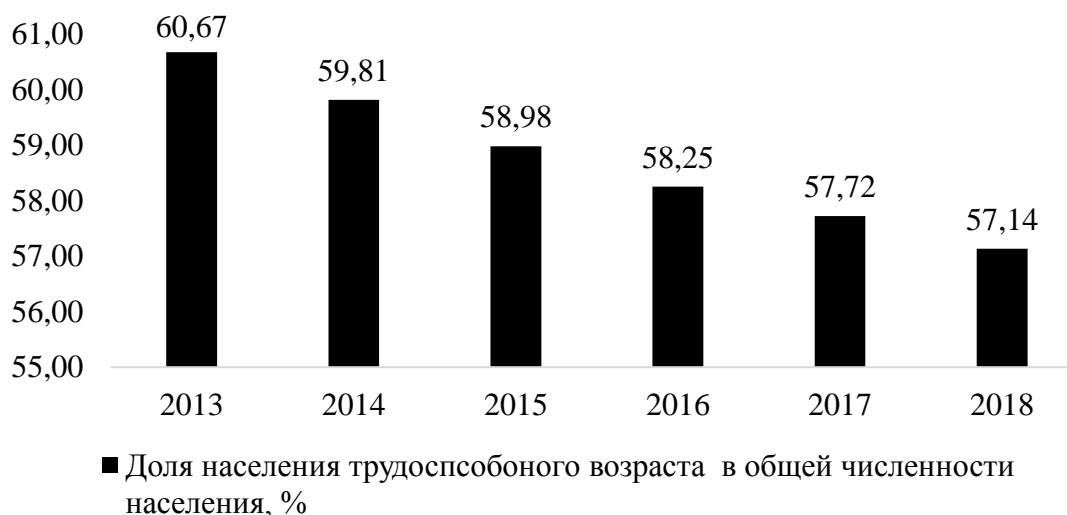


Рис. 2. Доля населения трудоспособного возраста в общей численности населения, %

Исходя из рисунка видно, что происходит систематическое сокращение трудоспособного населения. Прежде всего это связано с демографическими факторами, а именно сокращение рождаемости, и как следствие старение населения. Помимо демографического фактора, особое влияние оказывает и миграция населения.

Интересен тот факт, что при сокращении трудоспособного населения, уровень занятости экономически активного населения стабилен. Это объясняется тем, что уровень занятости растет в основном из-за работающих пенсионеров и несовершеннолетних.

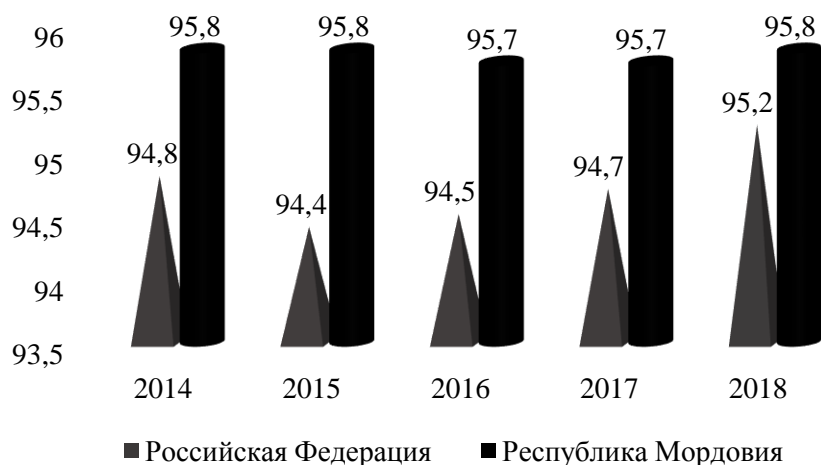


Рис.3. Уровень занятости ЭАН, %

Уровень напряженности на рынке труда складывается из нескольких факторов, одним из которых является уровень занятости, т.е. эти два показателя взаимнообратные. Чем ниже уровень занятости, тем выше уровень напряженности, и наоборот. Сегодня на рынке труда в Республике Мордовия все относительно спокойно. Коэффициент напряженности составляет 0,7 чел. на 1 заявленную вакансию (3-е место по ПФО) [10].

Несомненно, качество трудового потенциала играет важную роль в условиях модернизации экономики, в связи с этим необходимо проанализировать численность населения региона, которая занята научными исследованиями и разработками. Качественный трудовой потенциал способствует повышению экономического роста, увеличивает инновационную активность, инвестиционную привлекательность, и как следствие повышает конкурентоспособность региона в целом.



Рис.4. Доля занятых в НИОКР, в численности занятых, %

Данный показатель оказывает влияние на экономическое развитие региона. Повышение уровня образования, рациональное использование ресурсов, повышение уровня жизни, улучшение производительности труда, все это возможно с внедрением НИОКР в нашу жизнь. К сожалению, фактические значения данного показателя малы и сокращаются в динамике. Снижение численности работников этой отрасли в подавляющем большинстве субъектов РФ – это результат государственной политики в сфере науки (низкая оплата труда, сокращение расходов на экспериментальные работы, оборудование и т.д.) и отсутствие интереса к научным разработкам у крупного бизнеса

Руководствуясь выше предложенной методикой, проведем оценку трудового потенциала, используя индикаторы, предложенные в таблице 3.

Таблица 3 – Индикативный анализ трудового потенциала Республики Мордовия
2014-2018 гг. (составлено автором)

Индикатор	Пороговое значение	Уровень	Год				
			Фактические значения				
			2014	2015	2016	2017	2018
Доля населения трудоспособного возраста в общей численности населения, %	Не менее 60 %	РФ	59,2	58,3	57,5	56,7	56,01
		РМ	59,8	58,9	58,2	57,7	57,1
Уровень занятости экономически активного населения, %	Не менее 85 %	РФ	94,8	94,4	94,5	94,7	95,2
		РМ	95,8	95,8	95,7	95,7	95,8
Уровень напряженности на рынке труда (соотношение незанятого населения и числа вакансий), %	Не более 1 %	РФ	0,6	0,7	0,8	0,6	0,5
		РМ	0,5	0,6	0,7	0,7	0,7
Доля рабочей силы, занятой в экономике с высшим образованием, %	Не менее 15 %	РФ	32,2	33,0	33,5	34,2	34,2
		РМ	34,2	33,6	35,8	35,3	36,9
Доля занятых в НИОКР, в численности занятых, %	Не менее 5 %	РФ	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3
		РМ	2,0	2,3	2,1	2,0	1,8

Нормирование индикаторов, представленных в таблице 3, позволяет отобразить их на лепестковой диаграмме и оценить остроту кризисной ситуации (рис. 5).

На рисунке 5 мы наглядно показали остроту кризисной ситуации следующих показателей: А – Доля населения трудоспособного возраста в общей численности населения, %; В – Уровень занятости экономически активного населения, %; С – Уровень напряженности на рынке труда, %; D – Доля рабочей силы, занятой в экономике с высшим образованием, %; E – Доля занятых в НИОКР, в численности занятых, %.

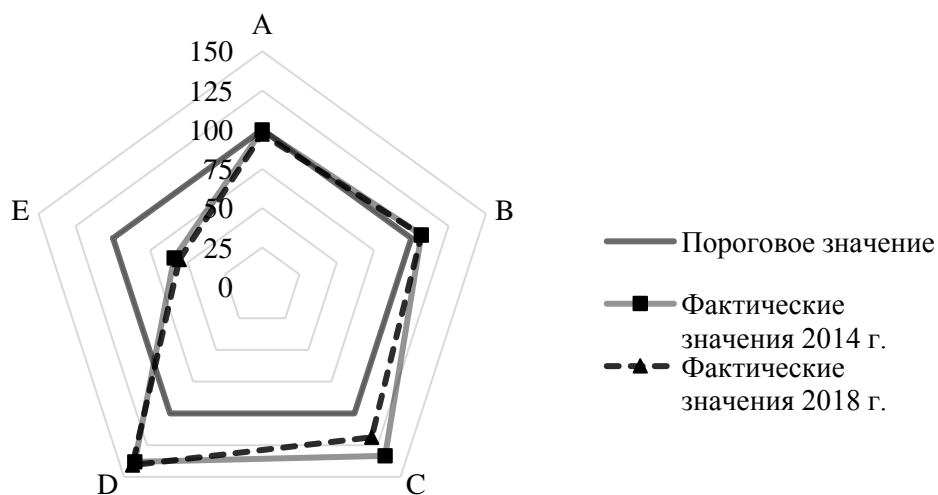


Рис.5. Разнесение нормированных соотношений пороговых и фактических значений индикаторов трудового потенциала Республики Мордовия по зонам риска, 2014 и 2018 гг.

Из рисунка видно, что «Доля населения трудоспособного возраста в общей численности населения» оказался в зоне умеренного риска. Согласно характеристике зоны «умеренного риска» данный показатель не выступает угрозой для экономической безопасности региона, но отслеживать его все же стоит, потому что, этот индикативный показатель напрямую зависит от ранее рассмотренного показателя, а именно «Естественная убыль (прирост), на 1000 человек», т.е. есть вероятность, что в ближайшее время данный показатель

переместится в зону «значительного риска», что негативно скажется на трудовом потенциале.

Зону «значительного риска» занял показатель «Доля занятых в НИОКР, в численности занятых». Такое положение показателя объясняется тем, что на НИОКР расходуется очень мало средств, следовательно, заработная плата в данном секторе невысокая, это первое, что сокращает долю занятых в НИОКР. И второй фактор, это отсутствие интереса у молодежи к естественным и техническим специальностям. Такая ситуация нежелательна для экономической безопасности региона, так как этот показатель говорит о качестве трудового потенциала, который в свою очередь определяет экономическое развитие региона, а также его инновационную активность. В связи с тем, что за анализируемый период показатель почти не изменился, необходимо принять определенные стимулирующие меры по вовлеченности рабочей силы в научную, техническую и иную сопутствующую деятельность.

В зоне «стабильности» расположились такие индикаторы, как «Уровень занятости экономически активного населения», «Уровень напряженности на рынке труда», «Доля рабочей силы, занятой в экономике с высшим образованием». Мы видим, что на протяжении всего периода уровень занятости ЭАН не изменился, т.е. в составе ЭАН занятых больше, чем безработных. Число безработных не увеличивается, так как напряженность на рынке труда в стабильном состоянии. И, наконец, «Доля рабочей силы, занятой в экономике с высшим образованием», которая превышает порог в 2 раза, говорит о качестве трудового потенциала. Но на наш взгляд, по одной доле занятых с высшим образованием, рано делать вывод о качестве трудового потенциала.

В результате анализа остроты кризисной ситуации нам удалось выявить наиболее крупные угрозы в сфере трудового потенциала. Катастрофическая ситуация складывается в сфере демографии. Наблюдается стремительная убыль населения, провоцирующая сокращение доли трудоспособного населения. Помимо демографического фактора, на состояние трудового потенциала влияет и миграция населения, так как мигрирует в основном трудоспособное население.

В качестве еще одной угрозы, целесообразно обозначить нехватку высококвалифицированных кадров, так как важность качественного трудового потенциала была обозначена.

Таким образом, анализ трудового потенциала показал, что ситуация в Республике Мордовия складывается критическая. В связи с этим следует предложить ряд мероприятий, которые позволят сгладить проблему воспроизводства трудового потенциала. Во-первых, стоит обратить особое внимание на демографическую политику, а именно стимулировать рождаемость, поддерживать и укреплять семьи; укреплять и улучшать здоровье; создавать условия для самореализации молодежи. Во-вторых, пересмотреть миграционную политику региона. Нужно отказаться от рассмотрения всех мигрантов как «временных» и расширить возможности для переселения в РФ, рассматривая в качестве основной долгосрочную и постоянную миграцию; развивать семейное, малое предпринимательство, самозанятость для повышения занятости населения (в первую очередь молодежи); стимулировать приток мигрантов, обладающих относительно высоким качеством трудового потенциала с востребованными на региональном рынке труда профессионально-квалификационными характеристиками; разработать программы, способствующие трудоустройству и оставлению в регионе молодежи; разработать механизмы стимулирования аграрной занятости для закрепления молодежи в селах; активнее привлекать мигрантов-инвесторов. И, в-третьих, стоит принять ряд мероприятий, которые позволят повысить качество трудового потенциала. В числе направлений реформирования действующей системы образования: совершенствование организации управления образованием и механизмов финансирования образовательных учреждений, переподготовка и повышение квалификации администраторов образования, повышение эффективности расходования бюджетных средств и др. Ну и конечно, стоит усовершенствовать нормативно-правовую и законодательную базу демографической и миграционной политики, политики занятости.

Библиографический список:

1. Гладун Т. Н. Индикативный анализ показателей экономической безопасности РФ / Т. Н. Гладун // Актуальные проблемы современности: наука и общество. – 2018. – № 1. – С. 39–41.
2. Гольдин М. И. Актуальные проблемы развития трудового потенциала общества зрелого социализма / М. И. Гольдин // Вопросы философии. – 1982. – № 5. – С. 223–225.
3. Колосова Р. П. Трудовой потенциал промышленности / Р. П. Колосова. – М. : ИНФРА-М, 1987. – 521 с.
4. Кормишкина Л. А. Общая экономическая безопасность: учебное пособие. Изд. 2-е, перераб. и доп. / Л. А. Кормишкина, О. С. Саушева. – Саранск, 2016. – 240 с.
5. О стратегии социально-экономического развития Республики Мордовия до 2025 года [Электронный ресурс] : закон Республики Мордовия от 01 октября 2008 года № 94. – Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
6. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2018 : Стат. сб. / Росстат. – М., 2018. – 1162 с.
7. Сенчагов В. К. Экономическая безопасность России: Общий курс : учебник / В. К. Сенчагов. – М. : Дело, 2005 – 896 с.
8. Стратегия экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 г. [Электронный ресурс] : указ Президента Рос. Федерации от 13 мая 2017 г. № 208. – Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
9. Топилин А. Трудовой потенциал и его возможности для неоиндустриализации России / А. Топилин // Экономист. – 2016. – № 10. – С. 3–17.
10. Федеральная служба государственной статистики РФ [Электронный ресурс] : официальный сайт. – Режим доступа : <http://www.gks.ru>.