

Максимов Александр Юрьевич, студент Юридического факультета

Стерлитамакского филиала БашГУ

Бойко Наталья Николаевна, научный руководитель, доцент, кандидат

юридических наук Стерлитамакского филиала БашГУ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА: ОСОБЕННОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ В СФЕРЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПРАВ СЛУЖАЩЕГО

Аннотация: В данной статье производится анализ нормативно-правовых актов, регулирующих государственную и муниципальную службу, информационные права государственных и муниципальных служащих, так же обозначаются особенности службы, ограничения и запреты, накладываемые на служащих, предлагаются пути решения существующих проблем в данной сфере, проводится прогнозирование влияния поправок законодательства в исследуемой области.

Ключевые слова: государственная служба, муниципальная служба, информация, общедоступная информация, информационная безопасность, защита информации, орган государственной власти, орган местного самоуправления.

Abstract: This article analyzes the normative legal acts regulating the state and municipal service, the information rights of state and municipal employees, also identifies the features of the service, restrictions and prohibitions imposed on employees, suggests ways to solve existing problems in this area, predicts the impact of legislative amendments in the area under study.

Keywords: public service, municipal service, information, public information, information security, information protection, public authority, local government.

В наш информационный век жизнь человека сложно представить без использования благ этого времени - сети Интернет. Будь то небольшой город или мегаполис, среднестатистическая должность офисного работника или должность государственного служащего в системе МВД, практически везде, всюду и каждым используется интернет по причине высочайшей скорости передачи информации. Появились автоматизированные информационные системы, упрощающие работу органов и организаций и всевозможные мессенджеры, позволяющие обмениваться информацией, находясь в разных географических точках.

Однако появилось множество проблем, завязанных на безопасности в таких механизмах, ответственности анонимных лиц за свои действия в сети и другие. Так, например, публикация государственным служащим у себя на странице провокационных материалов может быть истолковано как публичное заявление. В интернете достаточно примеров подобного рода случаев. Чтобы исправить ситуацию, законодателями постоянно вносятся поправки в законодательство, устанавливающие контроль над информацией в сети Интернет, тем самым минимизируя казусные ситуации, повышая доверие населения к власти и препятствуя различным коррупционным проявлениям.

Итак, для поступления на государственную гражданскую службу гражданин прежде всего формирует определенный пакет документов и предоставляет его отделу кадров органа, в соответствии с требованиями Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [4]. Такой пакет должен содержать в себе саму анкету, которая заполняется собственноручно, диплом о высшем образовании, сведения из налоговой инспекции, подтверждающие отсутствие регистрации лица в качестве индивидуального предпринимателя или учредителя юридического лица, справку о состоянии здоровья, так же сведения об имуществе, о доходах, об обязательствах имущественного характера, сведения об адресах страниц и сайтов в сети Интернет, на которых гражданин размещает или размещал

общедоступную информацию и другие.

Стоит подробнее рассмотреть последний пункт в списке выше. Требование к предоставлению такой информации появилось не так давно, которое было дополнением к статье 12 ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», содержащей квалификационные требования государственного гражданского служащего. В том числе глава 3 рассматриваемого Федерального закона дополнилась статьей 20.2, содержащая требования по предоставлению данных о размещении информации в Интернете.

Такие сведения сообщаются органу, где находится вакантная должность или же где гражданин определенную должность уже замещает. Таким образом законодатель преследует цель учитывать дополнительные факторы при приеме на работу государственных служащих, которые могут позволить снизить уровень коррупции посредством исключения потенциального конфликта интересов [1]. Обозначенные сведения предоставляются за три календарных года, предшествующих году поступления на службу, а в последующем каждый год.

Внесенные изменения снижают факт роста коррупции, обеспечивают соответствие поведения государственных служащих установленным законодательством требованиям, влекут более тщательное соблюдение правил профессиональной этики. Высокий уровень нравственности служащего позволяет полностью отвечать цели служения интересам общества, государства, отдельным индивидам и пресекает деформацию сознания и установку собственной выгоды [2].

При размещении собственного мнения государственным служащим в сети Интернет, оно автоматически становится общедоступным. Если такое мнение содержит в себе суждение, идущее вразрез действующему законодательству, какое-либо неоднозначное высказывание, оно может расцениваться как прямое нарушение законодательства и привлечь к разбирательству правоохранительные органы.

Любые сведения, размещаемые в сети Интернет можно назвать общедоступными, то есть ею являются общеизвестные сведения и иная информация, доступ к которой не ограничен. При этом отсутствие ограничения в доступе к информации предполагает возможность неограниченного круга лиц беспрепятственно получать и по своему усмотрению использовать размещенную информацию без согласия и ведома служащего или гражданина. Такое понятие общедоступной информации устанавливает Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» [5]. Таким образом, неосмотрительное и необдуманное решение государственного служащего опубликовать острое мнение в сети Интернет может повлечь очень серьезные последствия как для самого служащего, так и для органа власти. Следовательно, появляется необходимость урегулирования поведения должностных лиц. Одним из примеров попытки решения данной проблемы может послужить разработка в 2010 году Типового этического кодекса [3].

Со стороны работодателя в виде органа власти мониторинг сайтов и социальных сетей кандидатов на службу, самих государственных служащих облегчает кадровый контроль, увеличивая успешный подбор лиц на вакантные места, устранению конфликту интересов работников и предупреждению их недостойного поведения. К тому же такие методы обеспечивают соблюдение профессиональной этики служащего вне пределов рабочего пространства. Комплексные мероприятия в данной области позволяют избегать провокационных ситуаций, негативно влияющих на уровень доверия граждан по отношению к государственной власти.

Подводя итог данной работы, хотелось бы отметить, что теперь государственные служащие знают, что их сайты и социальные сайты могут быть проверены нанимателем, и в случае обнаружения противоречивой информации, которая может порочить честь и достоинство государственного гражданского служащего, с ним будет расторгнут контракт. Такие меры минимизируют риски недостойного поведения служащего, сохраняют репутацию органа, повышают уровень доверия и престижа государства, а также

уровень доверия населения к последнему.

Библиографический список:

1. Зотов В.В., А.В. Губанов Оценка деятельности государственных и муниципальных служащих на основе их самопрезентации в социальных сетях // Известия Юго-Западного государственного университета. – 2017. – 176 с.

2. Лукьянова В.В., Кудрин А.Р. Особенности этики государственного служащего [Электронный ресурс] // Основы экономики, управления и права. - 2014. -№3. - С. 69-72. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/osobennosti-etiki-gosudarstvennogo-sluzhaschego> (дата обращения: 20.11.2021).

3. Российская Федерация. Кодекс. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих: тип. кодекс: [одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г.: протокол N 21]. - 2010. Доступ из информ. - правовой системы «Гарант». URL: <http://base.garant.ru/55171108> (дата обращения: 20.11.2021).

4. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.04.2014 N 79-ФЗ (ред. от 02.07.2021) // «Собрание законодательства Российской Федерации» от 2 августа 2004 г. N 31 ст. 3215.

5. Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27.07.2006 N 149-ФЗ (ред. от 30.12.2020) // «Собрание законодательства Российской Федерации» от 31 июля 2006 г. N 31 (часть I) ст. 3448.