

Силантьева Дина Александровна, студент 2 курса

Башкирский государственный университет

**ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ПРАВОВОЕ
РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РАБОТНИКОВ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ
УСЛОВИЯХ**

Аннотация: В нашей стране развитие правотворческой формы государственного управления в сфере социальной защиты работников нефтегазовых компаний с помощью законодательных актов становится особо актуальным. Создание такой правовой основы может быть определено единолично государством, когда аппарат государственной власти самостоятельно предписывает ограничения, требования и дозволения в области политики развития своих человеческих ресурсов бизнеса и его ответственности перед ними. Нефтегазовая отрасль относится к наиболее травмоопасным отраслям, поэтому одной из главных задач нефтегазовой отрасли является сохранение жизни и здоровья работника, а также обеспечение его прав на социальное обеспечение.

Ключевые слова: социальное обеспечение, правовое регулирование, социальная защита, работники нефтегазовых компаний, корпоративное пенсионное обеспечение.

Abstract: In our country, the development of the law-making form of public administration in the field of social protection of employees of oil and gas companies with the help of legislative acts is becoming especially relevant. The creation of such a legal framework can be determined solely by the state, when the apparatus of state power independently prescribes restrictions, requirements and permits in the field of

policy for the development of its human resources of business and its responsibility to them. The oil and gas industry is one of the most traumatic industries, so one of the main tasks of the oil and gas industry is to preserve the life and health of the employee, as well as to ensure his rights to social security.

Key words: social security, legal regulation, social protection, employees of oil and gas companies, corporate pension provision.

Социальное обеспечение – это институт, благодаря которому удовлетворяются важные потребности людей, которым требуется социальная помощь и социальная поддержка. Работники нефтегазовых компаний – не исключение.

Нефтегазовые компании функционируют в сильной и конкурентоспособной отрасли не только в России, но и за рубежом, которая сегодня играет важную роль в экономике страны и влияет на ее устойчивое развитие. При этом сама нефтегазовая отрасль является одной из наиболее развитых, а также одной из самых стабильных отраслей добывающего сектора.

Следует отметить, что привлекательность работы в нефтегазовой компании, в первую очередь, обусловлена высоким доходом, карьерным продвижением по служебной лестнице, а также престижем компании. В то же время следует учитывать не только финансово-экономический аспект, но и корпоративную социальную защищенность и ответственность.

Социальное обеспечение тесно связано с категориями «социальная политика» и «социальная защита», поэтому важно рассмотреть их содержание и взаимоотношения. Легальное определение у категории «социальное обеспечение» в настоящее время отсутствует, что в свою очередь вызывает некоторые сложности при применении права социального обеспечения. Большинство исследователей по этому поводу считают, что решить эти сложности возможно с помощью разработки и принятия единого кодифицированного акта в сфере права социального обеспечения, поскольку:

- 1) это позволит установить ключевые понятия права социального обеспечения

[11, с. 121]; 2) позволит выделить основные категории права социального обеспечения в научной сфере [10, с. 172].

Социальное обеспечение включает в себя три категории общественных отношений. Во-первых, это отношения, складывающиеся в области формирования финансирования социального обеспечения, и регулируемые нормами финансового права. Во-вторых, это организационные отношения по управлению системой социального обеспечения, регулируемые нормами административного права. И, в-третьих, это отношения по предоставлению гражданам социального обеспечения, регулируемые нормами права социального обеспечения в соответствии с российским законодательством.

Указанные определения позволяют заключить, что категория «социальное обеспечение» принадлежит общей системе социальной защиты, и главным образом, включает в себя экономическую (материальную) оставляющую.

Российские нефтегазовые компании соблюдают принципы обеспечения прав человека в соответствии с Основным законом РФ, Глобальным договором ООН и другими документами. Так, основная цель Глобального договора ООН (ГД ООН) – это регулирование ключевых принципов [1]: принцип превентивных мер; адресность; многосубъектность; общественная целесообразность; экономическая эффективность; экономическая справедливость; принцип дифференцированного подхода; доступность и бесплатность информации.

Правотворческая форма государственного управления в сфере социальной защиты работников российских нефтегазовых компаний реализуется в соответствии с Конституцией РФ [2], Трудовым кодексом РФ [3], Генеральным соглашением [6], Отраслевым соглашением [7], коллективными договорами и внутренними документами нефтегазовых компаний.

В современном обществе неотъемлемой частью рабочего места является охрана труда. Благодаря соблюдению принципов охраны труда минимизируется количество травм и болезней в процессе трудовой деятельности. На сегодняшний день соблюдение требований техники безопасности является обязанностью каждого работника предприятия. Согласно федеральному закону

от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» [4], нефтегазовые компании являются особо опасными производственными объектами, поэтому важно обеспечить не только соблюдение правил элементов труда, но и социальное обеспечение работников.

Например, снижение количества травм на производстве и создание безопасных условий труда являются главными ценностями в таких компаниях-лидерах нефтегазового комплекса России, как ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром» [12, с. 51].

Поскольку деятельность работников нефтегазовой отрасли связана с опасными условиями труда, основными социальными гарантиями, согласно ТК РФ, являются: сокращенная продолжительность рабочего времени определенных работников (устанавливается в соответствии с Отраслевым соглашением и коллективным договором); дополнительные оплачиваемые отпуска (либо их денежная компенсация), повышенный размер оплаты труда.

Так, довольно распространена судебная практика в отношении невыплаченных компенсаций за неиспользованный дополнительный отпуск работникам нефтегазовых компаний [8; 9].

Следует отметить, что современные тенденции правового регулирования отношений в сфере социальной защиты работников нефтегазовых компаний базируются на устойчивом развитии корпоративной социальной ответственности.

Сегодня последовательно реализуют политику высокой социальной ответственности, в том числе в части социального обеспечения, такие крупные нефтегазовые компании как ПАО «НК «Роснефть», Газпром, НОВАТЭК и другие.

Сегодня центральное место в социальной политике крупных нефтегазовых компаний занимает программа корпоративного пенсионного обеспечения работников. Кроме установленных законодательных норм в Федеральном законе № 166 от 15 декабря 2001 г., гарантирующем пенсионное обеспечение нетрудоспособным гражданам [5], нефтегазовые компании разрабатывают

собственную социальную политику.

Например, в перспективе уровень обеспечения бывших сотрудников компании ПАО НК Роснефть должен составлять не менее 40-45% от утраченного заработка.

Подобные программы развиваются и в других крупных нефтяных компаниях, активно используя принципы системы корпоративной социальной ответственности как на внешнем, так и на внутреннем контуре.

Важно отметить, что около 60 % нефтяных компаний работают на Севере России. Согласно российскому законодательству, северяне вправе получать зарплаты и пенсии в повышенном размере. Это должно компенсировать повышенную стоимость продуктов и услуг ЖКХ в таких районах. Выплаты увеличиваются на специальные районные коэффициенты. Размер пенсии может измениться, если граждане, получающие пенсию по старости, инвалидности или по потере кормильца, переедут из района Крайнего Севера в район, где районные коэффициенты выше или ниже, либо в принципе не применяются.

При этом граждане с достаточным «северным» стажем могут получать повышенную пенсию независимо от того, где они живут. Например, компания «НОВАТЭК» выделяет сравнительно крупные инвестиции в поддержку коренных малочисленных народов Севера, что связано с расположением таких новых инвестиционных проектов компании, как «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ», на полуостровах Ямал и Гыданский - традиционных местах проживания КМНС. В целом «НОВАТЭК» в 2020 г. выделил на поддержку КМНС социальные и культурно-образовательные программы около двух миллиардов рублей.

Все крупные нефтяники принимают активное участие в жизни граждан Севера, повышая качество их жизни, соблюдая принципы бережного производства. Всестороннюю поддержку в этой сфере оказывает и компания Роснефть.

Таким образом, анализ правотворческой формы государственного управления в сфере социальной защиты работников нефтегазовых компаний позволяет заключить следующее:

1. Понятие «социальное обеспечение» не имеет официального определения. Социальное обеспечение включает в себя три категории общественных отношений. Во-первых, это отношения, складывающиеся в области формирования финансирования социального обеспечения, и регулируемые нормами финансового права. Во-вторых, это организационные отношения по управлению системой социального обеспечения, регулируемые нормами административного права. И, в-третьих, это отношения по предоставлению гражданам социального обеспечения, регулируемые нормами права социального обеспечения в соответствии с российским законодательством.

2. Сегодня социальное обеспечение ориентировано на устойчивое развитие корпоративной социальной ответственности. В настоящее время корпоративная социальная ответственность нефтегазовых компаний включает в себя: предоставление работникам надлежащего уровня социальных гарантий; рост социального потенциала регионов; разработка корпоративных целевых программ, направленных на социальную защищенность работников.

3. Современные тенденции правового регулирования отношений в сфере социальной защиты работников нефтегазовых компаний базируются на устойчивом развитии корпоративной социальной ответственности. Сегодня центральное место в социальной политике крупных нефтегазовых компаний занимает программа корпоративного пенсионного обеспечения работников. Подобные программы развиваются в таких крупных нефтегазовых компаниях как ПАО «НК «Роснефть», Газпром, НОВАТЭК и в других крупных нефтяных компаниях, активно используя принципы системы корпоративной социальной ответственности как на внешнем, так и на внутреннем контуре.

Библиографический список:

1. Глобальный договор ООН // Официальный интернет-портал [Электронный ресурс]. URL: <https://www.o1properties.ru/ru/un-global-impact/> (дата обращения: 28.03.2022).

2. Конституция РФ. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 г.) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 28.03.2022).

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с посл. изм. и доп. от 25 февраля 2022 г. № 27-ФЗ) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL: <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 28.03.2022).

4. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с посл. изм. и доп. от 11 июня 2021 г. № 170-ФЗ) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL: <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 28.03.2022).

5. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (с посл. изм. и доп. от 8 марта 2022 г. № 46-ФЗ) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL: <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 28.03.2022).

6. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL: <http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 28.03.2022).

7. Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020 - 2022 годы (утв. Общероссийским профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности 11 декабря 2019 г.) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL: <http://www.pravo.gov.ru/> (дата

обращения: 28.03.2022).

8. Решение Саткинского городского суда Челябинской области от 27 июля 2020 г. по делу № 2-786/2020 // База судебных актов, судебных решений и нормативных документов «Судебные и нормативные акты РФ» [Электронный ресурс]. URL: <https://sudact.ru/regular/doc/p0bonh1b855H/> (дата обращения: 28.03.2022).

9. Решение Белебеевского городского суда Республики Башкортостан от 2 июля 2020 г. по делу № 2-540/2020 // База судебных актов, судебных решений и нормативных документов «Судебные и нормативные акты РФ» [Электронный ресурс]. URL: <https://sudact.ru/regular/doc/qwVkyu9GouNs/> (дата обращения: 28.03.2022).

10. Александрова А.В. Основные категории права социального обеспечения // Язык. Право. Общество: сб. ст. V Междунар. науч.-практ. конф. Пенза: Изд-во ПГУ, 2018. С. 170-173.

11. Кобзева С.И. К вопросу о кодификации законодательства о социальном обеспечении // Вестник Университета им. О.Е. Кутафина. 2019. № 11. С. 117-122.

12. Минаева И.А., Газизов В.Р. Формирование эффективной культуры безопасности как направление совершенствования системы охраны труда на предприятиях нефтегазовой отрасли // Безопасность труда в промышленности. 2018. № 8. С. 48-52.