

*Петрова Елена Владимировна, кандидат философских наук,
Северный (Арктический) федеральный университет,
филиал в г. Северодвинске*

ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Аннотация: В статье представлена правовая основа специальной оценки условий труда, цели ее проведения, классы условий труда по степени вредности и опасности, а также охарактеризованы основные этапы проведения специальной оценки условий труда.

Ключевые слова: условия труда, гарантии, специальная оценка условий труда.

Annotation: The article presents the legal basis for a special assessment of working conditions, the purpose of its implementation, classes of working conditions according to the degree of harmfulness and danger, and also describes the main stages of a special assessment of working conditions.

Key words: working conditions, guarantees, special assessment of working conditions.

Начиная с 1 января 2014 года, все работодатели обязаны провести проверку условий труда на рабочих местах своих работников с привлечением специализированной организации. Если до указанной даты процедура была проведена, то следующий срок наступает по истечении пятилетнего периода от даты проведения.

Основными документами, регулирующими порядок проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), являются следующие

нормативные правовые акты:

1) Трудовой кодекс РФ. В нем СОУТ уделено лишь несколько строчек, которые были дополнительно внесены после принятия соответствующего Федерального закона, и определили этап перехода от использования аттестации рабочих мест к проведению специальной оценки условий труда [1].

2) Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», который детально рассматривает основные вопросы, касающиеся СОУТ [2].

3) «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» [3].

СОУТ проводится специализированной организацией по инициативе работодателя для следующих целей:

- выявления присутствия на заранее определенных рабочих местах вредных или опасных производственных факторов;
- оценки отклонений таких факторов от нормы;
- анализа степени воздействия вредных и опасных факторов на работника;
- оценки эффективности использования индивидуальной защиты на конкретном рабочем месте.

При осуществлении работы в условиях с негативными воздействиями работники вправе обратиться за назначением пенсии ранее установленного законодательством возраста. Чтобы работник мог претендовать на досрочное назначение пенсии работодатель обязан провести СОУТ и уплачивать за него страховой взнос в Пенсионный фонд по повышенному тарифу. В обычных условиях, когда проведенная оценка подтверждает безопасность рабочего места, организация уплачивает за своих работников взносы по обычному тарифу.

СОУТ нет необходимости проводить только в двух случаях: если индивидуальный предприниматель не использует в своей деятельности труд наемных сотрудников; если индивидуальный предприниматель привлекает сотрудников по договорам гражданско-правового характера, работники трудятся дистанционно и у них отсутствуют рабочие места на предприятии.

Все условия труда по степени вредности и опасности делятся на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. В 3 классе (вредные условия) выделяются 4 степени [2; 3].

1) Оптимальные. Вредные воздействия на организм работника отсутствуют, не имеется негативных факторов, которые могут повлиять на его работоспособность. Проводится анализ на соответствие нормативам рабочей среды по микроклиматическим показателям и трудовой нагрузке. Оптимальными принимаются иные факторы при условии безопасности по вредности.

2) Допустимые. Уровень факторов окружающей среды на рабочем месте соответствует гигиеническим нормам. Трудовая нагрузка позволяет работнику к началу новой смены восстановить силы. Не имеется предпосылок к ухудшению здоровья в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3) Вредные. В этих условиях труда работник получает негативное воздействие на свой организм. Вредные условия труда делятся на 4 класса:

– факторы условий труда способны вызывать функциональные нарушения здоровья, которые проходят при длительном отлучении от вредного производства (более чем к следующей смене);

– нарушения здоровья вследствие воздействия вредных производственных факторов могут привести к легкой форме профессионального заболевания (не вызывающего инвалидности);

– вредные факторы приводят к нарушениям здоровья легкой, средней стадии и хроническим патологиям, которые могут привести к потере профессиональной трудоспособности;

– условия труда способны привести к тяжелым формам заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью, а также наступлению инвалидности.

4) Опасные. При них работник может получить травму, навредить своему здоровью и дальнейшей жизнедеятельности.

Декларирование позволяет подтвердить соответствие рабочих мест и условий труда нормативам по его охране, утвержденным законодательно. А

также позволяет применять меры по улучшению производственного климата либо работнику предоставлять гарантии и компенсации в виде повышения размера оплаты труда, сокращения нормы рабочего времени и предоставления дополнительного отпуска.

Оценка проводится независимой специализированной организацией совместно с представителями работодателя. Все обследования происходят в рамках заключенного контракта и за счет работодателя. Ст. 8 Закона № 426-ФЗ установлена периодичность проведения СОУТ – не реже, чем раз в 5 лет [2].

Внеплановая аттестация рабочих мест допустима при возникновении следующих обстоятельств (ч. 1 ст. 17 Закона № 426-ФЗ):

- рабочие места организованы вновь;
- изменения в производственном процессе, которые могут повлиять на уровень негативного воздействия, связанные, в том числе, с заменой оборудования;
- применение средств защиты, которые ранее не использовались;
- выявление профессионального заболевания у работника, если установлено, что его причиной стало воздействие вредных и опасных условий труда;
- исполнение предписания инспекции по труду;
- по инициативе профсоюза, представившего мотивированные доводы для проведения внеплановой СОУТ.

Повторную плановую проверку проводят каждые пять лет на рабочих местах, где предыдущая проверка показала наличие вредных и опасных условий труда. Если ранее задекларировано соответствие нормативам, то документы по СОУТ продлеваются на следующие пять лет без организации плановой оценки.

Законом № 426-ФЗ установлены следующие сроки для внеплановой проверки:

- 12 месяцев - ввод новых рабочих мест, при изменении технологического процесса;
- 6 месяцев – при получении предписания от инспектора по труду, замене

средств защиты [2].

Основные этапы СОУТ:

1) Подготовительный этап:

– создание комиссии по проведению СОУТ. Комиссия, которая будет проводить СОУТ, должна составить программу. Она начинает свою работу с составления списка рабочих мест, которые требуют проведения СОУТ. Если на предприятии имеются «аналогичные рабочие места», необходимо провести оценку хотя бы 20% этих мест. При этом в декларации указать общую карту СОУТ.

– оформление графика проведения аттестации рабочих мест;

– согласование и утверждение членами комиссии перечня всех рабочих мест, которые подлежат СОУТ;

– заключение договора с организацией, которая осуществляет такую деятельность. Она должна быть аккредитованной. Список таких компаний указан в нормативной базе по СОУТ.

2) Непосредственное обследование рабочих мест. Изначально необходимо подписать договор на оказание услуг по проверке с аккредитованной компаний. К нему прилагают техническую документацию, акты внутренних проверок деятельности предприятия и прочие документы.

Эксперт специализированной организации проводит идентификацию потенциально негативных производственных факторов на тех местах, которые поименованы в перечне в соответствии с методикой. После проверки каждому рабочему месту присваивается определенный класс. Результаты оформляются протоколом и утверждаются комиссией. При отсутствии опасных и вредных факторов условия работы признаются допустимыми. Составление декларации, которую работодатель обязан передать в Государственную инспекцию труда в 30-дневный срок с даты утверждения отчета по результатам СОУТ.

Измерения вредных и опасных факторов проводятся путем замеров температуры, освещенности, шума, магнитного излучения, статических нагрузок и т.д. Исходя из полученных значений, условиям присваивается класс.

3) Завершает процедуру этап подведения итогов. В течение 3-х рабочих дней после подписания отчета предприятие, которое заказывало специальную оценку труда, должно уведомить аккредитованную компанию, проводившую СОУТ, о принятии отчета. Его копию отправляют руководителю данной компании.

Утверждается отчет о проведенной работе, который предоставляет организация, проводившая оценку. Он изучается и подписывается всеми членами комиссии. К отчету обязательно прикладываются протоколы исследований, оценки эффективности использования средств защиты, а также предложения по улучшению условий труда.

Закон № 426-ФЗ обязывает работодателя ознакомить работников с результатами проведенной СОУТ в 30-дневный срок. В него не входят выходные, праздничные дни, все виды отпусков, командировки, дни нахождения на больничном листе и период отдыха между сменами.

После этих мероприятий необходимо внести правки в трудовые и коллективные соглашения, чтобы условия труда соответствовали заявленным в них. Главное, чтобы распределение рабочего времени сотрудника соответствовало классу риска рабочего места.

Разногласия по вопросам проведения СОУТ рассматривают трудовые инспекции. Работодатель или сотрудник, профсоюз либо иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения СОУТ и в обход трудовой инспекции, сразу направив свои претензии в суд.

Отказ или нарушение порядка проведения СОУТ влечет за собой меры ответственности, применяемой в рамках ст. 5.27.1 КоАП РФ.

К нарушениям относятся:

- несоблюдение сроков проведения СОУТ;
- ненадлежащее оформление результатов;
- отказ от ознакомления работников с результатами проведенной на их местах;
- работы оценки иные нарушения, в том числе проведение оценки не на

всех местах, без оформления приказа и назначения комиссии.

Привлекаются к ответственности организация и ее руководитель.

Таким образом, СОУТ является важной обязанностью работодателя. По итогам такой оценки происходит классификация условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности. Законодательно установлено условия труда могут быть четырех классов: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. Результаты проведения специальной оценки условия труда могут применяться в дальнейшем для совершенствования и развития мер и мероприятий по охране труда, установления работникам необходимых гарантий и т.д.

Библиографический список:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: [федер. закон № 197-ФЗ: принят Гос. Думой 21 декабря 2001 г.: одобрен Советом Федерации 26.12.2001 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 1. – Ст. 3.

2. О специальной оценке условий труда. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации [сайт]. – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru>. – 2013. – 30 декабря.

3. Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» Утверждено и введено в действие Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации Г.Г. Онищенко 23 апреля 1999 г.