

*Козлова Ирина Владимировна, преподаватель,*

*ВЮИ ФСИН России, г. Владимир*

*e-mail: [ivkozlova005@gmail.com](mailto:ivkozlova005@gmail.com)*

*Дишковац Дарина Руслановна, курсант 1 курса*

*ВЮИ ФСИН России, г. Владимир*

*e-mail: [elina.otarova@bk.ru](mailto:elina.otarova@bk.ru)*

## **ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ТРУДОВОГО ВОСПИТАНИЯ ОСУЖДЁННЫХ В ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ**

**Аннотация:** В данной статье рассмотрена проблема занятости осуждённых в исправительных учреждениях. Также в статье проведён анализ нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения в данной сфере.

**Ключевые слова:** осуждённые, труд, трудовые отношения, политика уголовно-исполнительной системы, занятость.

**Abstract:** This article discusses the problem of employment of convicts in correctional institutions. The article also analyzes the normative legal acts regulating labor relations in this area.

**Keywords:** convicts, labor, labor relations, policy of the penal enforcement system, employment.

Современные тенденции трудовой деятельности осужденных в полной мере не могут эффективно обеспечить занятость и материальную заинтересованность. Государство, осуществляя гуманизацию общества, должно совершенствовать трудовое законодательство уголовно-исполнительной

системы, необходимы реформы, включающие наиболее эффективные гуманные методы воздействия на личность с особым акцентом на тех, кто отбывает наказание за преступления небольшой и средней тяжести, а также соблюдают режим отбывания наказания. Также стоит отметить императивные (карательные) методы, которые применяются к лицам, не желающим встать на путь исправления и целенаправленно нарушающим установленный порядок отбывания наказания.

Исходя и вышесказанного, к решению данной проблемы требуется особый подход, необходим анализ трудовой занятости осужденных с точки зрения социальных, экономических и правовых норм.

В рамках данной проблематики актуальным вопросом становится усовершенствование пенитенциарного законодательства в сфере трудовой деятельности осужденных в направлении наиболее перспективных и рациональных форм трудовой занятости лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы, с учетом установленных задач, разрешаемых в УИС.

Во всех колониях осужденные, злостно нарушающие режим отбывания наказания, помещаются в единые помещения камерного типа (далее – ЕПКТ).

В данном случае, следует согласиться с мнением Е.В. Нечаевой, которая считает необходимым рассмотреть возможность предоставления осужденным занятия трудовой деятельностью не только на производственных участках ИУ и местах, отводимых для этого администрацией учреждения, но и в ЕПКТ, где осужденные отбывают наказание за различные нарушения, совершенные уже в период отбывания наказания.

Ст. 103 УИК РФ гласит, каждый осужденный к лишению свободы обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений [1].

В настоящее время государство переживает ряд экономических проблем, что не могло, не отразится на УИС. Многие осужденные желают трудиться, но из-за отсутствия возможности организации производственного процесса не

привлекаются к труду, в результате осужденные, ничем не занятые большую часть времени суток, совершают ряд правонарушений в учреждении.

Исполнение наказания в отношении осужденного путем перевода его в ЕПКТ характеризуется некоторыми существенными чертами, которые вытекают из условий содержания. Которые закреплены в законодательстве РФ (ч. 2 ст.9 УИК РФ).

Помещение данных осужденных в ЕПКТ, ШИЗО крайне отрицательно влияет на проведение дальнейшей воспитательной работы с ними, т.к. осужденных исключается из всех процессов, протекающих в отряде (культурно-массовых, спортивных мероприятий, заседаний отряда и т.п.). Основным направлением становится ориентация осужденного на соблюдение режима ИУ, чтобы лицо могло изменить взгляды и встать на путь исправления. Трудовая занятость, как и все другие средства исправления, отходит на второй план [6].

Конечно же, не все производство высокого качества может осуществляться в условиях ИУ, однако следует учесть, что лицо, переведенное в ЕПКТ, наравне с другими осужденными не только имеет право работать, но и обязано трудиться в соответствии уголовно-исполнительным законодательством. Трудовая деятельность такой категории лиц имеет свою особую специфику, которая обусловленную покамерным размещением и соблюдением распорядка дня.

В настоящее время мера взыскания в виде водворения осужденных в ЕПКТ не всегда достигает своего эффекта. Зачастую осужденные воспринимают данное наказание положительно, пытаются совершить действия, чтобы получить подобное взыскание повторно, это объясняется тем, что в среде осужденные подобными действиями со стороны администрации укрепляют свой статус в преступной среде, в связи с чем, наказание в виде водворения в ЕПКТ воспринимается как «дополнительный отдых».

Анализируя данную ситуацию, можно прийти к выводу, что данная категория лиц вполне могла бы работать, как и другие осужденные, но при этом

необходимо учитывать специфику условий, в которых они содержатся. Данная категория осужденных может осуществлять трудовую функцию на немеханизированных работах и вакансиях, например, швейное производство, сборка мебели, изготовление обуви, головных уборов, спортивного инвентаря и т.д.

Вовлекая в трудовую деятельность лиц, переведенных в ЕПКТ, важно учитывать, что лица ранее не соблюдающие режимные требования, могут отказаться от выполнения требований администрации. Необходимо решать вопрос законности и неотвратимости наказания за допущенные нарушения, в связи с этим необходимо к мерам взысканий, которые определены законодательством, добавить дополнительные меры в отношении лиц содержащихся в ЕПКТ, как разовые, так и на определенный срок, которые имели бы должное влияние на осужденных, допускающих нарушение установленного порядка отбывания наказания, не оставляя без внимания их характер и отношение к труду, норму выработки, причины нарушений и их отношение к порядку отбывания наказания [1].

Похожая ситуация складывается и с осужденными к пожизненному лишению свободы. Из-за отсутствия рабочих мест, и того что осужденные размещаются покамерно, где и организуется рабочее место путем размещения в помещениях камерного типа производственного оборудования. Поэтому большая часть осуждённых к пожизненному лишению свободы находясь в трудоспособном возрасте не занята трудом.

Становление личности происходит в процессе трудовой деятельности человека, которая во многом определяет успешность его социализации, вхождения в систему общественных отношений. Эффективная организация трудовой деятельности осужденных является залогом формирования устойчивой мотивации правомерного поведения и непременным условием социальной адаптации освободившихся из мест лишения свободы несовершеннолетних осужденных [1].

Работа в местах лишения свободы должна организовываться и

осуществляться по всем требованиям рыночной экономики. Кроме того, требуется увеличение результативность трудового воспитания осужденных.

### **Библиографический список:**

1. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации. Текст с изменениями и дополнениями на 1 декабря 2022 года (+ путеводитель по судебной практике) / Д.А. Живодерова. – М. ЮРАЙТ. 2022 г. – 131 с.

2. Концепция развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации на период до 2030 года утвержденную распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2021 г. № 1138-р.

3. Приказ Минюста России от 30.12.2005 г. № 259 «Об утверждении Положения об отряде осужденных исправительного учреждения Федеральной службы исполнения наказаний».

4. Приказ Минюста России от 16.12.2016 № 295 «Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений».

5. Уголовно-исполнительное право России: концепции в развитии: учебное пособие для вузов / В. Н. Орлов [и др.]; под редакцией В. Н. Орлова, В. Е. Эминова. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 174 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06214-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/515982> (дата обращения: 13.05.2023).

6. Голубев В.П., Кудряков Ю.Н. и др. Психологические методы изучения личности и среды осужденных. - М., 1995.