

*Соловьева Татьяна Владимировна, кандидат социологических наук, доцент*

*ФГБОУ ВО «МГУ им. Н. П. Огарёва», РФ, г. Саранск*

*Бистяйкин Андрей Владимирович, аспирант второго года обучения*

*кафедры социологии и социальной работы*

*ФГБОУ ВО «МГУ им. Н. П. Огарёва», РФ, г. Саранск*

**УПРАВЛЕНИЕ МИГРАЦИОННЫМИ ПРОЦЕССАМИ В РЕГИОНЕ КАК  
ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ  
(НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ)**

**Аннотация:** Статья посвящена анализу миграционного управления в регионе, как инструмент повышения эффективности государственной миграционной политики. Отмечаются проблемные моменты в практике государственной миграционной политики.

**Ключевые слова:** миграция, государственная миграционная политика, социальная поддержка, социальное положение.

**Annotation:** The article is devoted to the analysis of migration management in the region as a tool for improving the effectiveness of state migration policy. Problematic moments in the practice of state migration policy are noted.

**Keywords:** migration, state migration policy, social support, social status.

Процессы глобализации, происходящие в современном мире, существенно влияют на образ жизни большинства людей, социальную структуру, форму взаимодействия разных социальных слоев и групп на региональном уровне. Сегодня возрастает доля регионов, которые участвуют в процессах миграции

населения. За последние годы можно наблюдать тенденции, свидетельствующие о том, что «местом притяжения» мигрантов становятся регионы Российской Федерации, которые ранее не были такими же привлекательными, как, например, Москва и другие крупные мегаполисы страны. Аналогичным образом проходят миграционные процессы в Республике Мордовия.

Как сложное социальное экономическое явление, оказывающего влияние на все стороны жизни, миграция может изучаться с разных точек зрения. И. С. Маслова понимает под миграцией процесс перемещения трудовых кадров, связанный с развитием производства и производственных отношений, имеющий объективный характер [2, с. 13-14]. В демографическом энциклопедическом словаре термин «миграция» трактуется как способ перемещения людей с одной территории на другую с временной или постоянной переменой места жительства [1, с. 251]. Миграция как общественное явление связано с различными сторонами социально-экономической и социокультурной жизни общества, формированием и проявлением тенденций их изменений.

Демографическая и миграционная ситуация, сложившаяся в Республике Мордовия, несмотря на ряд принимаемых мер по ее позитивному изменению, характеризуется сложными и неоднозначными процессами. В республике наблюдаются структурные диспропорции спроса и предложения рабочей силы. По разным экономико-статистическим оценкам от 30 % до 50 % предприятий в различных отраслях производства и экономики испытывают дефицит кадровых ресурсов. И наиболее остро эта проблема стоит с рабочими профессиями. Наиболее ярко данные процессы прослеживаются в сферах строительства, сельского хозяйства, предоставления услуг (торговля, общественное питание). Кроме того, в тех отраслях промышленности, которые отличаются малопривлекательными условиями труда, также наблюдается дефицит рабочих ресурсов.

Указанный дефицит рабочей силы в республике покрывается за счет привлечения иностранной рабочей силы. Еще несколько лет назад Республика Мордовия являлась регионом не привлекательным для иностранных трудовых

мигрантов. Численность иностранных граждан, имеющих разрешение на работу, в республике была незначительна. В настоящее время данные показатели выросли.

Уполномоченным органом по организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Республике Мордовия является Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения, в функции которого входит ежегодное определение потребности в привлечении иностранных работников, а также комплексная оценка их вклада в развитие экономики региона. Подчеркнем, что в республике соблюдается принцип приоритетного права на трудоустройство национальных трудовых ресурсов. Если невозможно заполнить рабочие вакансии российскими гражданами, тогда подаются заявки на привлечение иностранных трудовых ресурсов. Кроме того, необходимо учитывать наличие в республике равноценной рабочей силы и отсутствие возможности подготовки (переподготовки, повышения квалификации) безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение и использование иностранной рабочей силы, а также перераспределения трудовых ресурсов республики.

Необходимо подчеркнуть тот факт, что актуальной проблемой современной социально-экономической политики не только Республики Мордовия, но и других регионов страны, является нежелание российских граждан устраиваться на рабочие профессии, хотя, как мы уже подчеркивали выше, около половины предприятий в различных отраслях экономики и промышленности испытывают дефицит именно рабочих профессий.

По официальным данным по состоянию на 3 апреля 2023 года численность иностранных граждан из стран с безвизовым режимом въезда, осуществляющих трудовую деятельность на территории Республики Мордовия, составляет 3 158 человек. В течение последних лет главными экспортерами иностранной рабочей силы в республику являются Таджикистан, Узбекистан, Украина и Азербайджан.

Наиболее привлекательным для мигрантов является городско округ Саранск, куда направляется большая часть мигрантов – от 38 % до 55 % их общего числа. В основном иностранные мигранты заняты на строительных объектах города, а также в сфере торговли. Из числа сельских районов республики большие потоки мигрантов принимают Зубово-Полянский, Рузаевский, Ковылкинский, Чамзинский районы республики.

С иностранными гражданами, прибывшими на территорию Республики Мордовия, проводится работа по их социальной и культурной адаптации и интеграции в интересах социально-экономического развития республики и бесконфликтного пребывания/проживания данной категории лиц среди местного населения. Особое внимание уделяется усвоению иностранными гражданами основ русского языка, истории России, законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия, правил поведения, навыков общения, норм общественной морали и этики, культурных ценностей.

Анализ эмпирических социологических исследований показал, что трудовая миграция в республике имеет следующие характеристики:

- мужская занятость, более половины мигрантов состоят в официальном браке и имеют детей;
- возраст мигрантов от 22 лет до 51 года, то есть официально трудоспособный;
- до приезда в республику мигранты были безработными или имели рабочие специальности (повар, строитель, водитель, разнорабочий);
- уровень образования у большинства мигрантов среднее полное образование.

Таким образом, трудовой мигрант в Республике Мордовия представляет собой типичный портрет мигранта в целом по стране, без каких-либо особенностей. Кроме того, у большинства мигрантов в республике есть родственники, друзья или знакомые, которые помогают им адаптироваться в новых для мигрантов социально-экономических условиях. Главные трудности, с которыми сталкиваются мигранты – это оформление документов, которое, как

правило, может занимать от месяца до двух. В этот период мигрантам нужно на что-то жить, поэтому зачастую мигранты приезжают «в долг». Также отмечаются существенные трудности в поиске жилья и оформления временной регистрации.

Оценивая эффективность иностранной трудовой миграции для Республики Мордовия, можно выделить несколько положительных моментов. Во-первых, трудовые мигранты выступают в качестве дополнительного рабочего ресурса для малых городов, в которых собственных трудовых ресурсов в силу объективных и субъективных причин не хватает. Трудовые мигранты расширяют внутренний экономический рынок за счет спроса на товары и услуги, предъявляемого иностранными рабочими. Во-вторых, трудовые мигранты не только не рассчитывают на социальные пособия, но и снижают относительную налоговую нагрузку на коренное население за счет уплаты собственных налогов и других обязательных взносов. В-третьих, оценивая мигрантов со стороны работодателей, необходимо отметить их трудовую дисциплину (отсутствие вредных привычек, работают без опозданий и пр.), что положительным образом сказывается на общей производительности труда.

Вместе с тем, в настоящее время необходима разработка ряда мер, повышающих эффективность управления миграционными процессами в регионе как инструмента повышения эффективности государственной миграционной политики. На наш взгляд, результативным в этом плане будет повышение эффективности организации межведомственного взаимодействия ключевых структур в управления миграционными процессами в Республике Мордовия.

Так, Министерство социальной защиты, труда и занятости населения в рамках специфики своей деятельности должно организовывать и координировать работу по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Республики Мордовия с учетом региональных особенностей рынка труда. Министерству культуры, национальной политики и архивного дела

Республики Мордовия необходимо активизировать работу с диаспорами, находящимися на территории республики. Отметим, что данное направление является достаточно перспективным, так как у республики есть все необходимые ресурсы для этого. Так, например, в качестве площадки можно использовать организацию «Дом дружбы народов Республики Мордовия». Министерство образования Республики Мордовия и его подведомственные организации, а также Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва в рамках своей деятельности могут привлекать иностранных студентов к участию в различного рода мероприятиях, направленных на повышение отдельных аспектов социокультурной адаптации трудовых мигрантов. Отметим, что с каждым годом число иностранных студентов растет.

Так, например, на 1 января 2023 года количество студентов из стран дальнего и ближнего зарубежья составило 2581 человек. Сегодня у образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования накоплен определенный опыт по трудоустройству выпускников в республике. В частности, некоторые иностранные выпускники Медицинского института Национального исследовательского Мордовского государственного университета им. Н. П. Огарёва остаются работать в республике, причем не только в городе, но и уезжают в села.

*Таким образом,* многообразие точек зрения относительно понятия «миграция» свидетельствует о ее многофакторности и его интерпретация определяется конкретными проявлениями. Миграция представляет собой сложный социально-экономический и социокультурный феномен современного общества, массово и остро свидетельствующий обо всех масштабных общественных изменениях. Управление миграционными процессами в регионе как инструмент повышения эффективности государственной миграционной политики складывается из нескольких факторов, ключевыми из которых является формирование и функционирование системы межведомственного взаимодействия.

### **Библиографический список:**

1. Демографический энциклопедический словарь. – М.: Сов. энцикл., 1985. – 608 с.
2. Маслова И. С. Экономические вопросы перераспределения рабочей силы при социализме. – М.: Наука, 1976. – 231 с.